



Ankieta HR EXCELLENCE in Research - NIO-PIB w Gliwicach



www.survio.com

Podstawowe informacje

 Nazwa badania	Ankieta HR EXCELLENCE in Research - NIO-PIB w Gliwicach
 Autor	Barbara Jarzębska
 Język kwestionariusza	 Polski
 Adres URL kwestionariusza	https://www.surveio.com/survey/d/S7S5V2U5W8E8G2H6W
 Pierwsza odpowiedź	08. 01. 2021
 Ostatnia odpowiedź	29. 01. 2021
 Czas trwania	22 dni

Wizyt ankiety

222

Ilość wizyt

110

Gotowe odpowiedzi

0

Niedokończone odpowiedzi

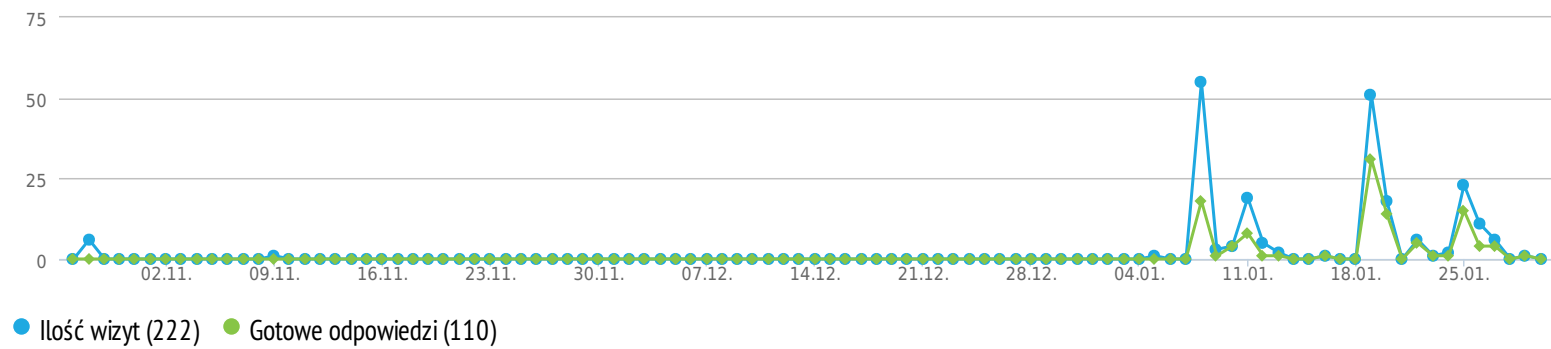
106

Tylko pokazano

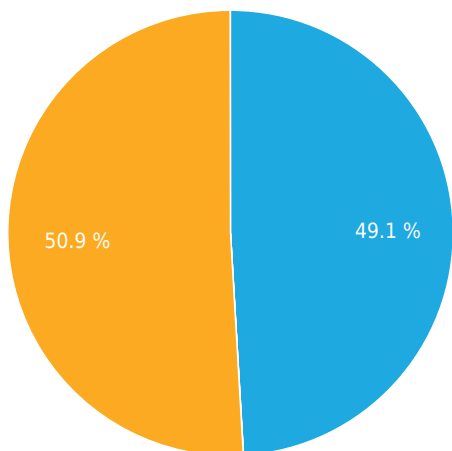
49.5 %

Ogólny sukces

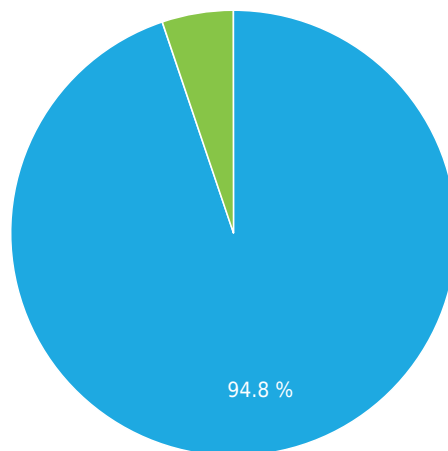
Historia odwiedzin (08. 01. 2021 – 29. 01. 2021)



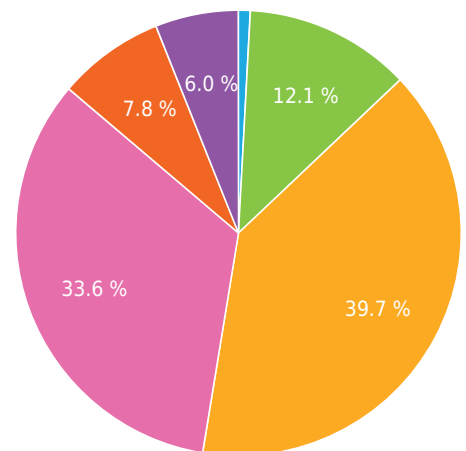
Liczba odwiedzin



Źródła odwiedzin



Czas wypełnienia ankiety



- Tylko pokazano (49.1 %)
- Niekompletne (0 %)
- Zakończone (50.9 %)

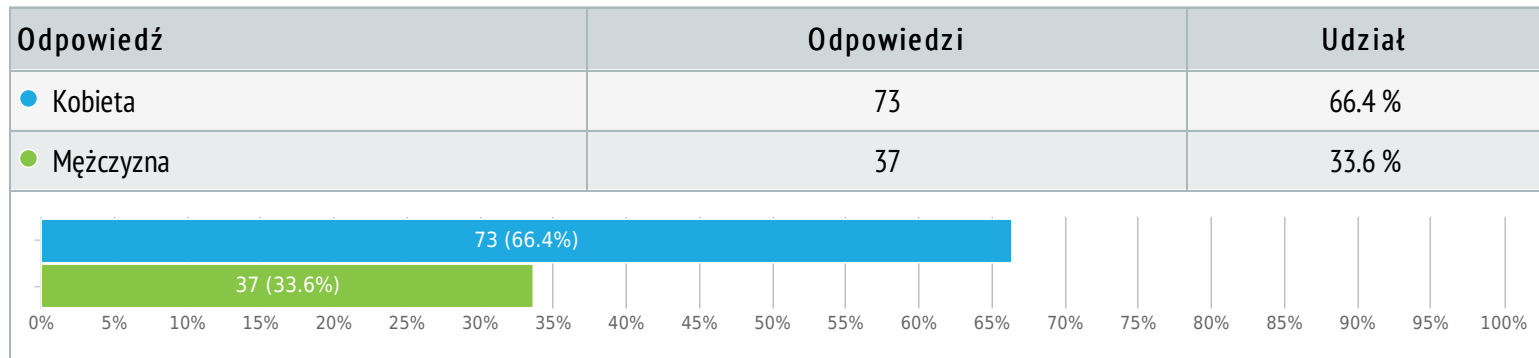
- Bezpośredni link (94.8 %)
- Źródło nieznane (5.2 %)

- 1-2 min. (0.9 %)
- 2-5 min. (12.1 %)
- 5-10 min. (39.7 %)
- 10-30 min. (33.6 %)
- 30-60 min. (7.8 %)
- >60 min. (6.0 %)

Wyniki

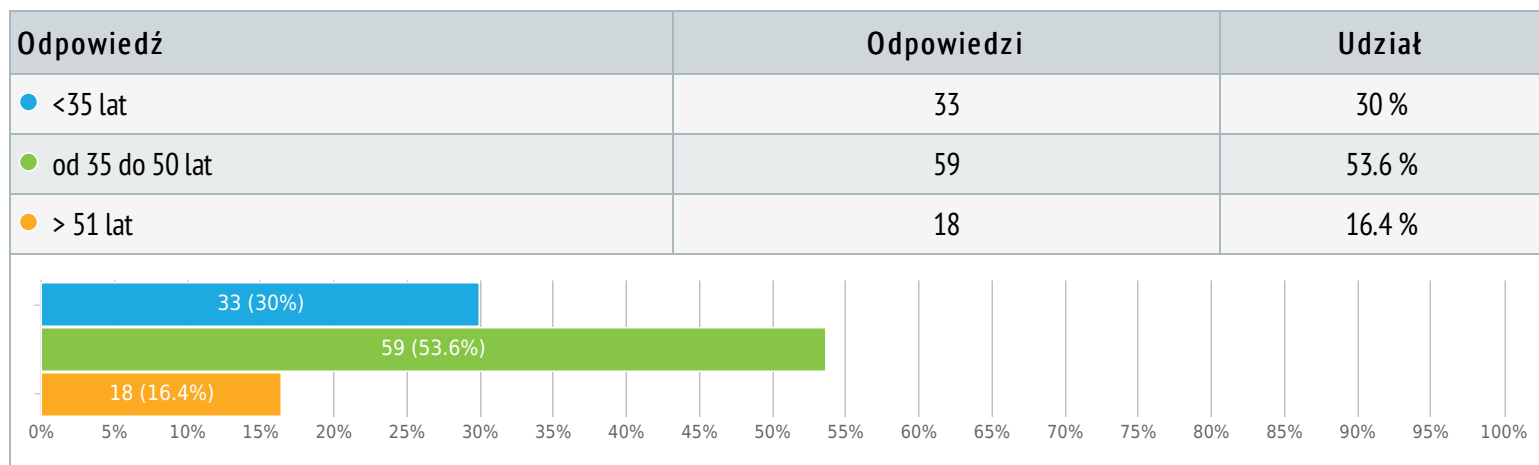
1. Płeć

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



2. Wiek

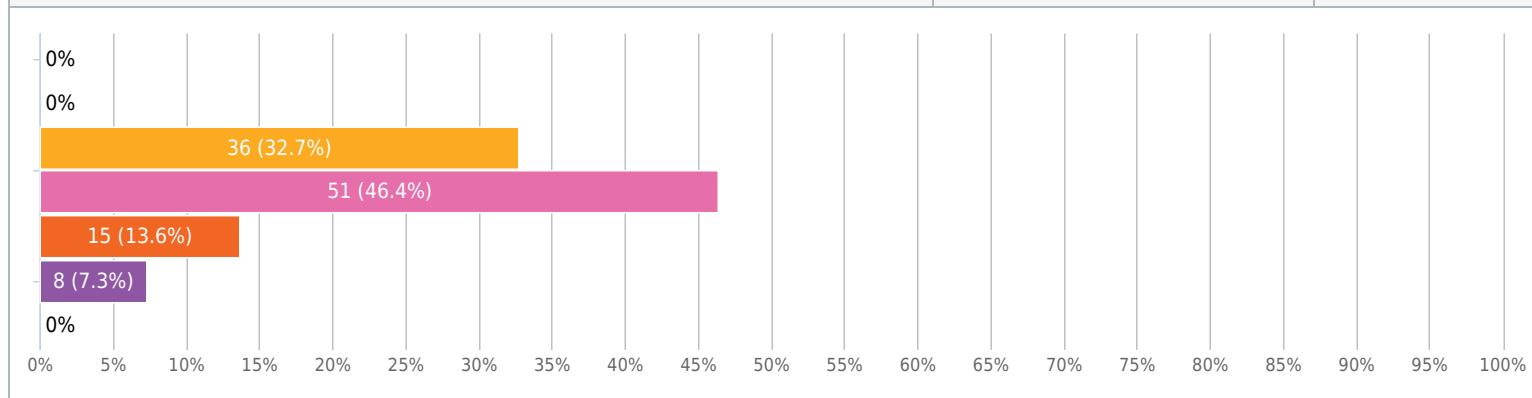
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



3. Stopień naukowy, tytuł naukowy, tytuł zawodowy

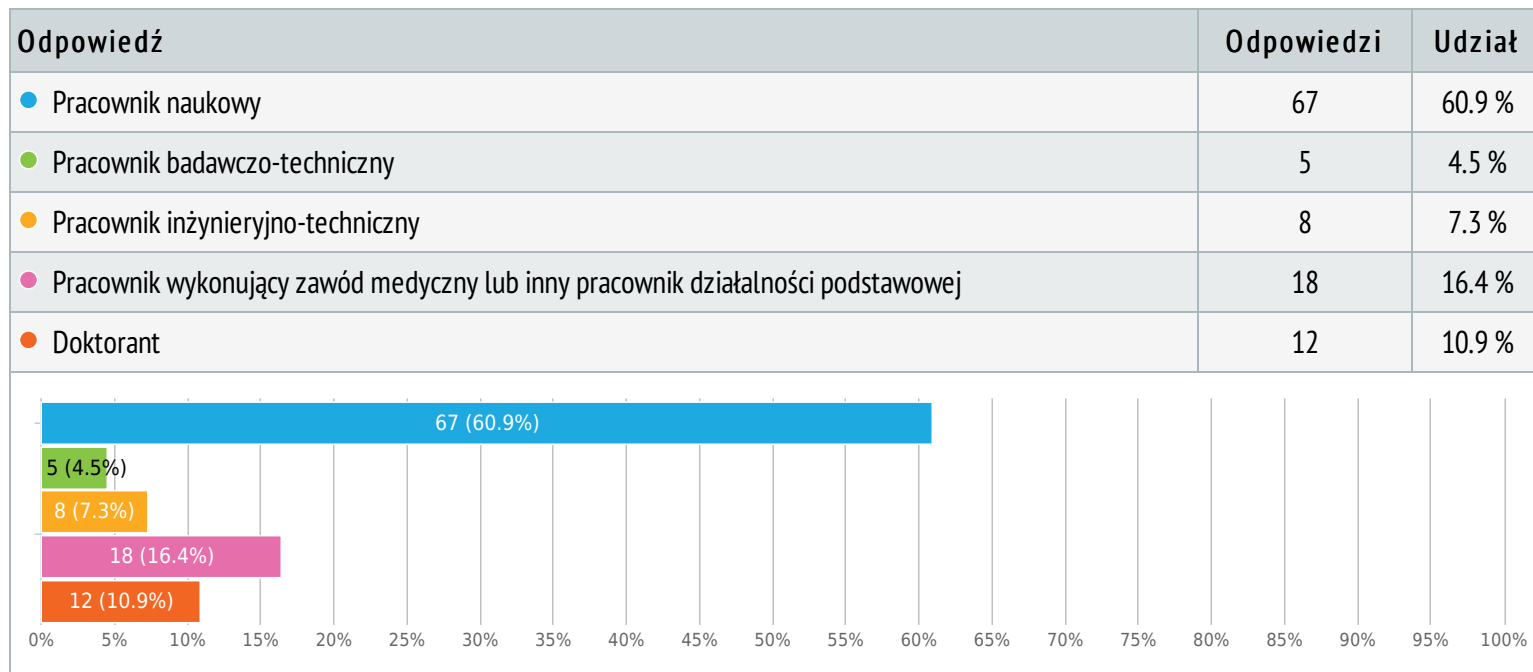
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
Technik	0	0 %
Licencjat/inżynier	0	0 %
Magister/ magister inżynier/lekarz	36	32.7 %
Doktor	51	46.4 %
Doktor habilitowany	15	13.6 %
Profesor	8	7.3 %
Inny	0	0 %



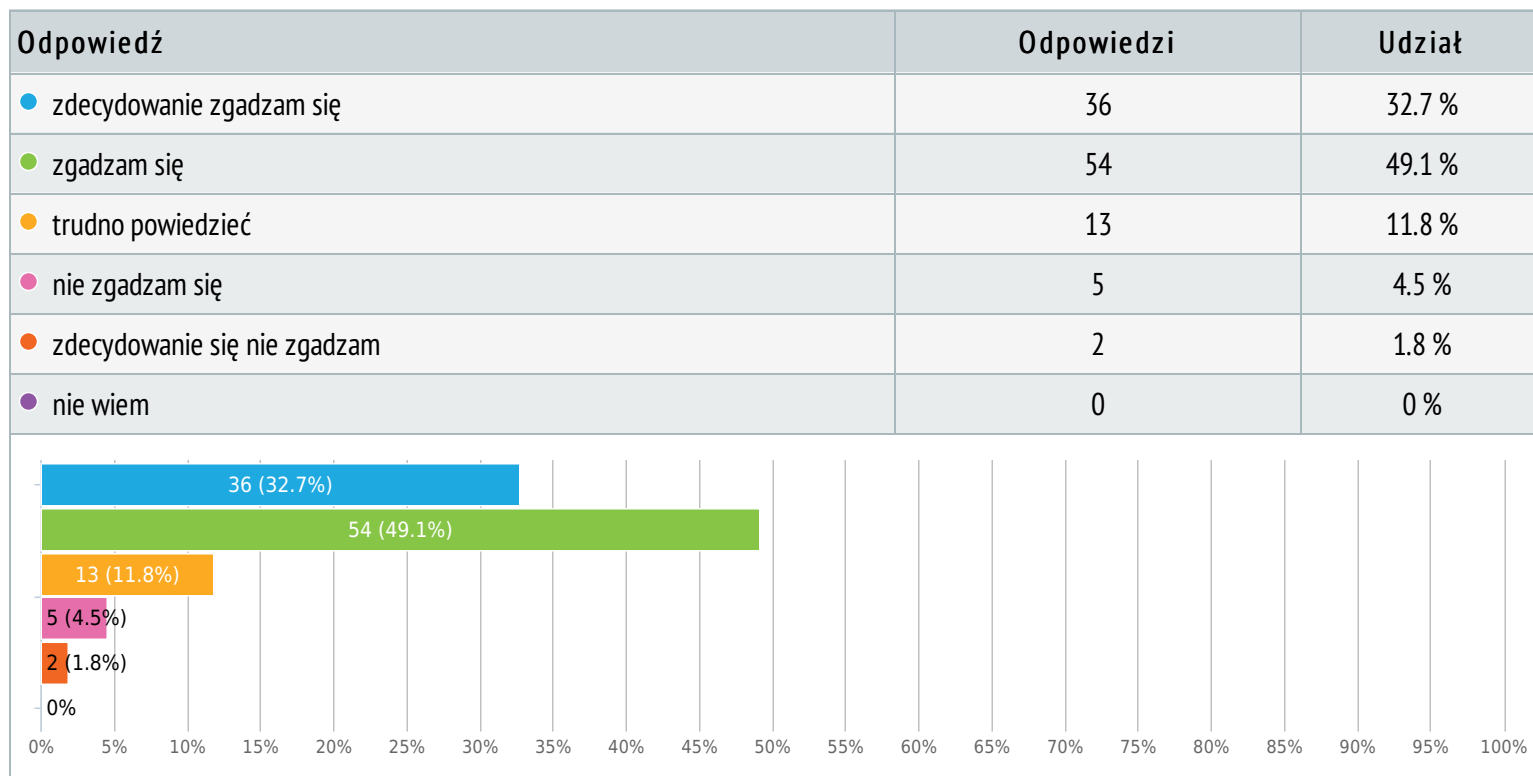
4. Grupa

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



5. Mam wpływ na to, czym będę zajmował się w badaniach naukowych.

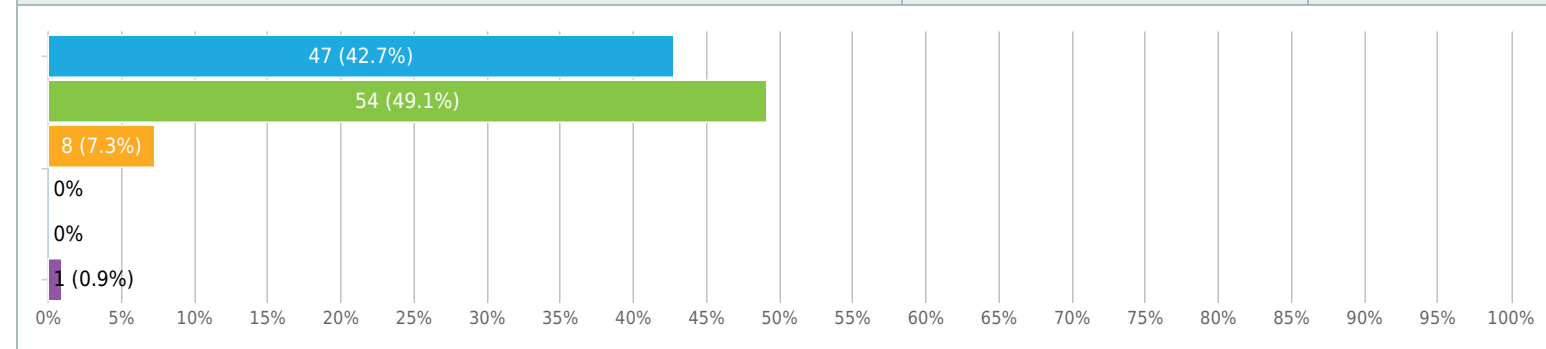
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



6. Naukowcy w NIO-PIB w Gliwicach przestrzegają praktyk i zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują a także norm etycznych ujętych w obowiązujących kodeksach etyki.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

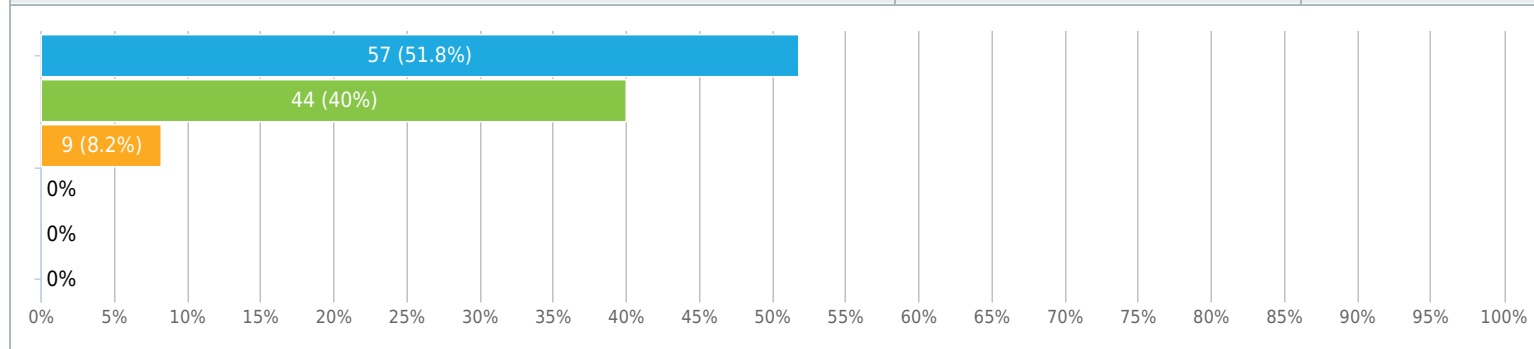
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	47	42.7 %
● zgadzam się	54	49.1 %
● trudno powiedzieć	8	7.3 %
● nie zgadzam się	0	0 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	0	0 %
● nie wiem	1	0.9 %



7. Badania podejmowane w NIO-PIB w Gliwicach mają istotne znaczenie dla społeczeństwa.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

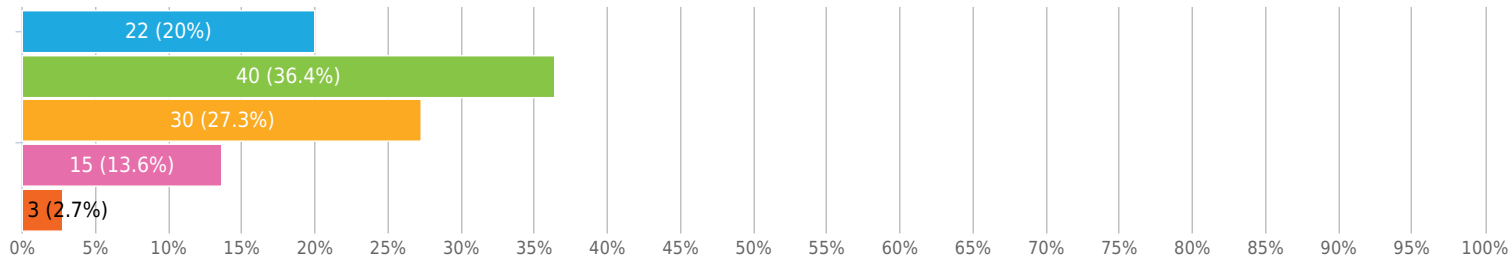
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	57	51.8 %
● zgadzam się	44	40 %
● trudno powiedzieć	9	8.2 %
● nie zgadzam się	0	0 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	0	0 %
● nie wiem	0	0 %



8. NIO-PIB w Gliwicach wspiera naukowców w procesie pozyskiwania środków na badania naukowe.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

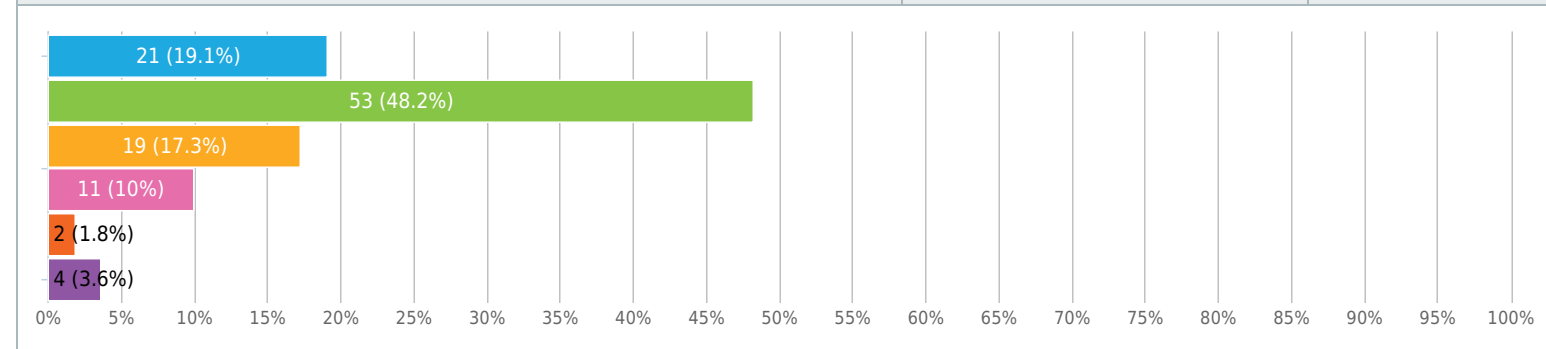
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	22	20 %
● zgadzam się	40	36.4 %
● trudno powiedzieć	30	27.3 %
● nie zgadzam się	15	13.6 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %



9. Naukowcy zatrudnieni w NIO-PIB w Gliwicach na bieżąco są informowani o zmianach w krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisach regulujących warunki szkoleń i/lub pracy.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

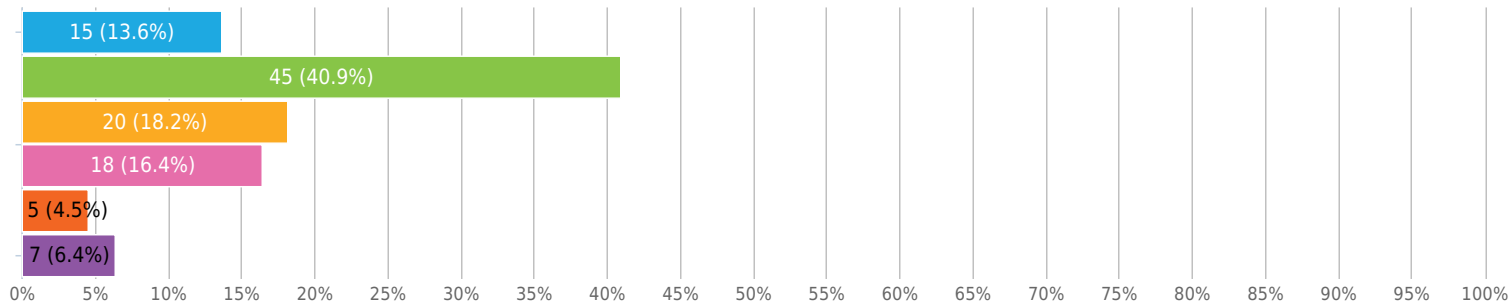
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	21	19.1 %
● zgadzam się	53	48.2 %
● trudno powiedzieć	19	17.3 %
● nie zgadzam się	11	10 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	2	1.8 %
● nie wiem	4	3.6 %



10. NIO-PIB w Gliwicach wspiera i nadzoruje naukowców w zakresie odpowiedzialności za pracę, w szczególności za efektywne wykorzystanie środków finansowych, jakimi dysponują.

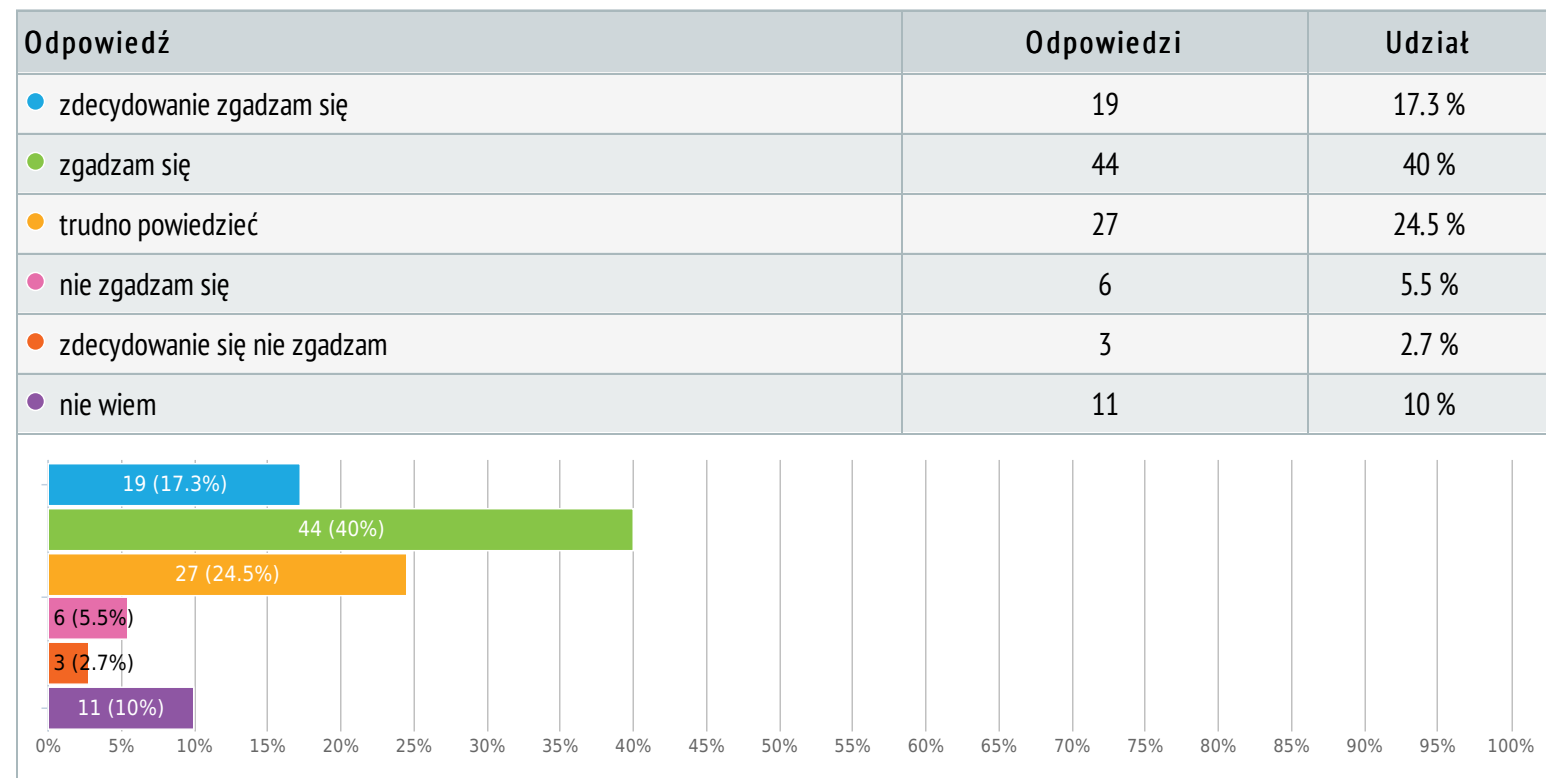
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	15	13.6 %
● zgadzam się	45	40.9 %
● trudno powiedzieć	20	18.2 %
● nie zgadzam się	18	16.4 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	5	4.5 %
● nie wiem	7	6.4 %



11. Wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. wskutek awarii technologii informatycznych.

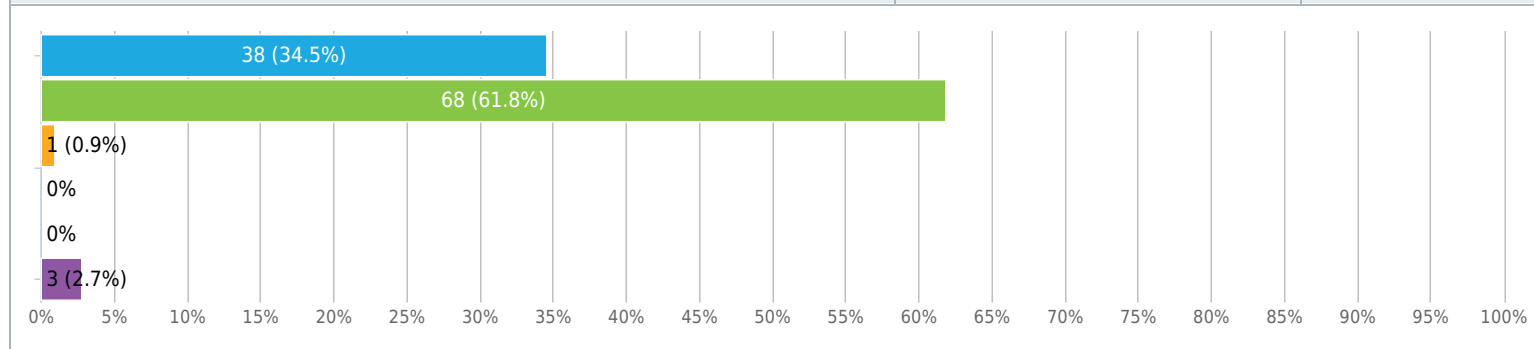
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



12. Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

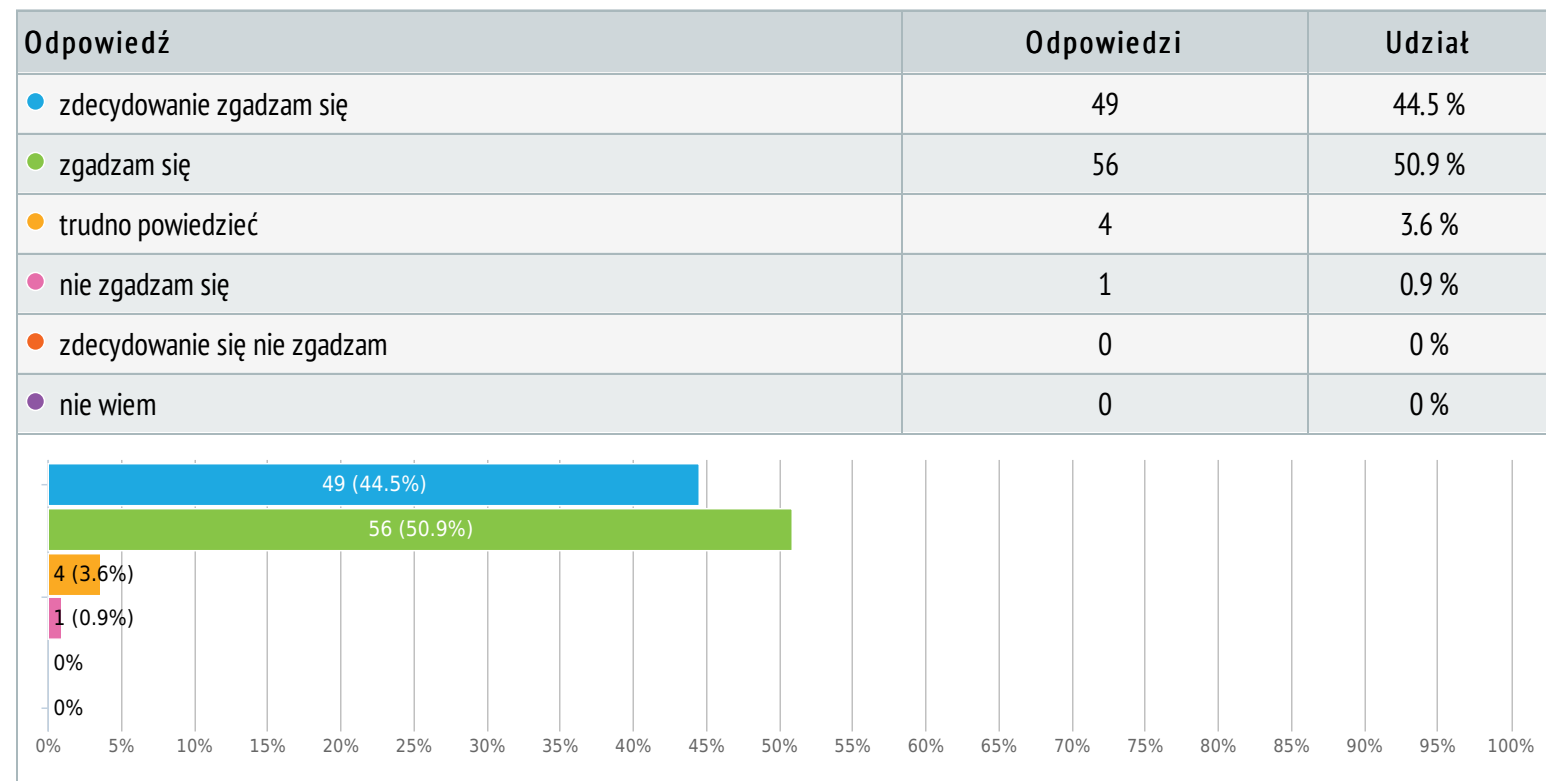
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	38	34.5 %
● zgadzam się	68	61.8 %
● trudno powiedzieć	1	0.9 %
● nie zgadzam się	0	0 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	0	0 %
● nie wiem	3	2.7 %



13. Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

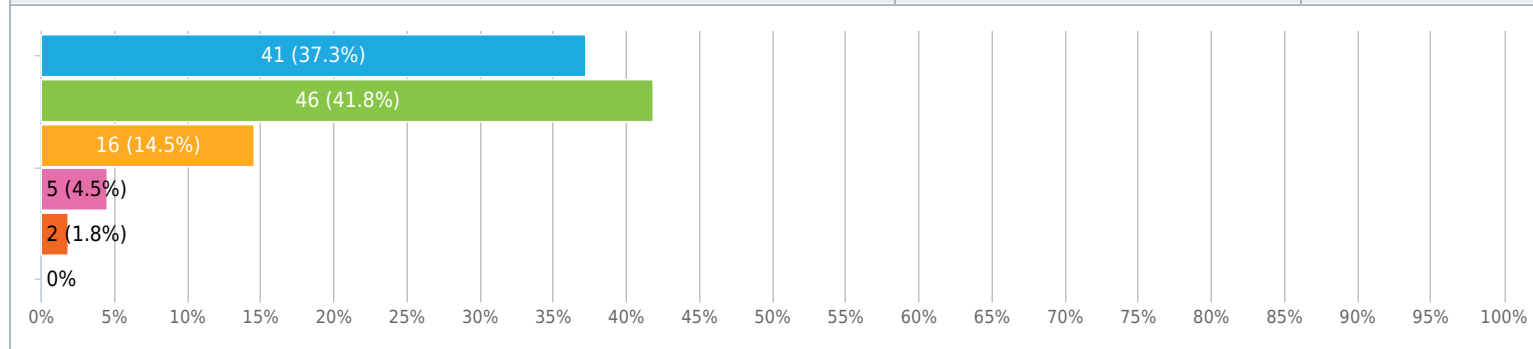
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



14. Podczas prowadzenia badań naukowych istnieje możliwość skorzystania z dobrych praktyk i doświadczenia innych naukowców.

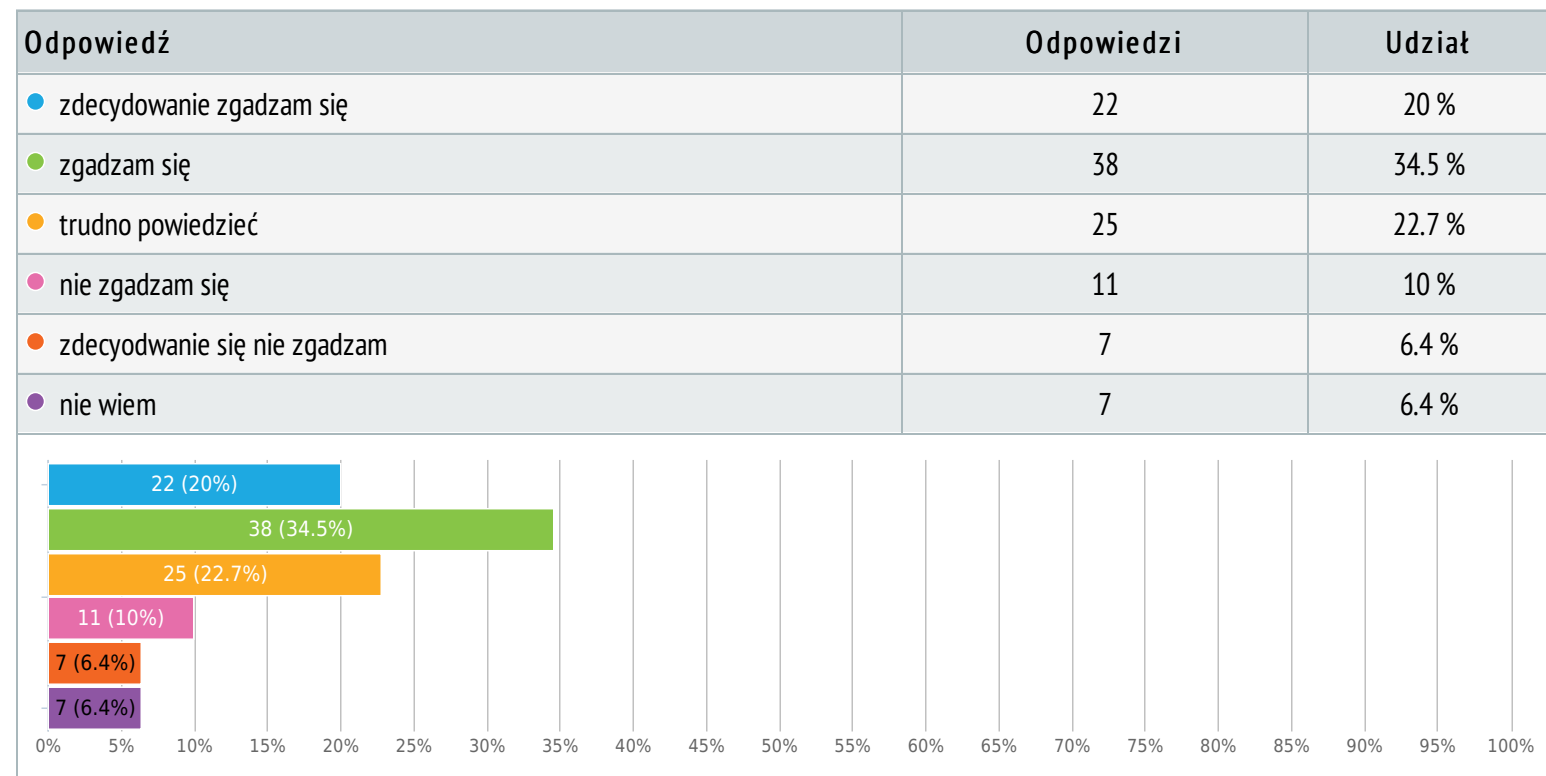
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	41	37.3 %
● zgadzam się	46	41.8 %
● trudno powiedzieć	16	14.5 %
● nie zgadzam się	5	4.5 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	2	1.8 %
● nie wiem	0	0 %



15. Podejmowane są działania, aby wyniki badań docierały do ogółu społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki.

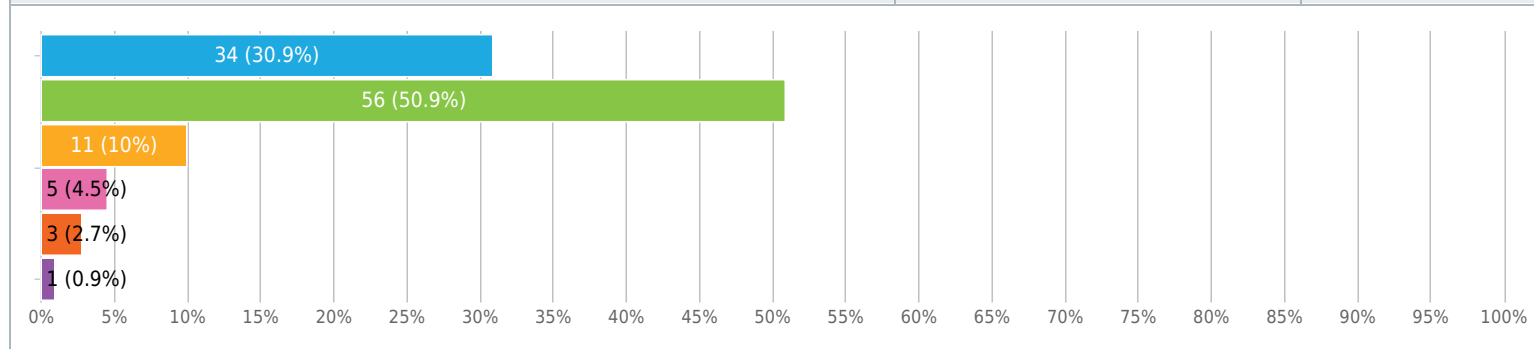
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



16. W NIO-PIB w Gliwicach opiekunowie naukowci udzielają niezbędnego wsparcia młodym naukowcom

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

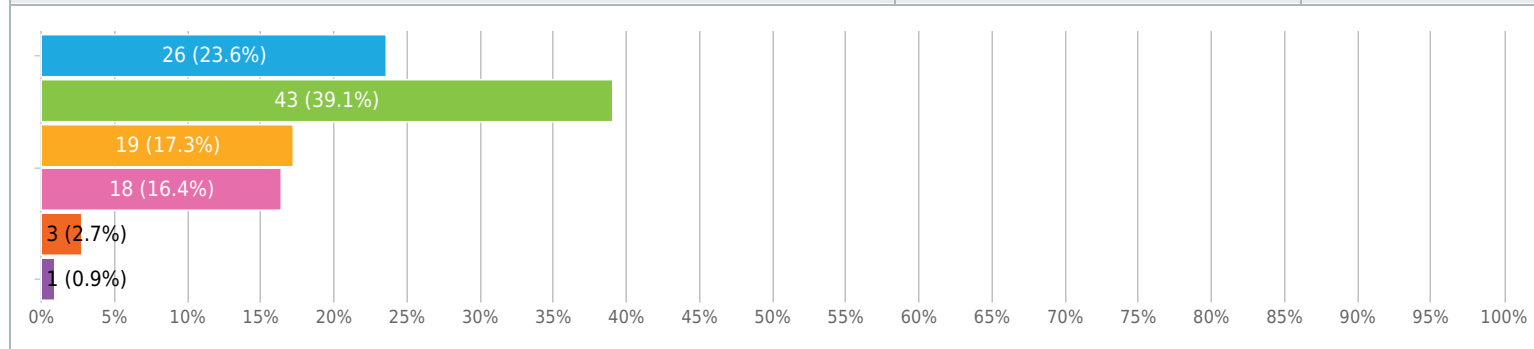
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie zgadzam się	34	30.9 %
zgadzam się	56	50.9 %
trudno powiedzieć	11	10 %
nie zgadzam	5	4.5 %
zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
nie wiem	1	0.9 %



17. Osoby zarządzające jednostką stwarzają naukowcom właściwe warunki rozwoju naukowego i zawodowego.

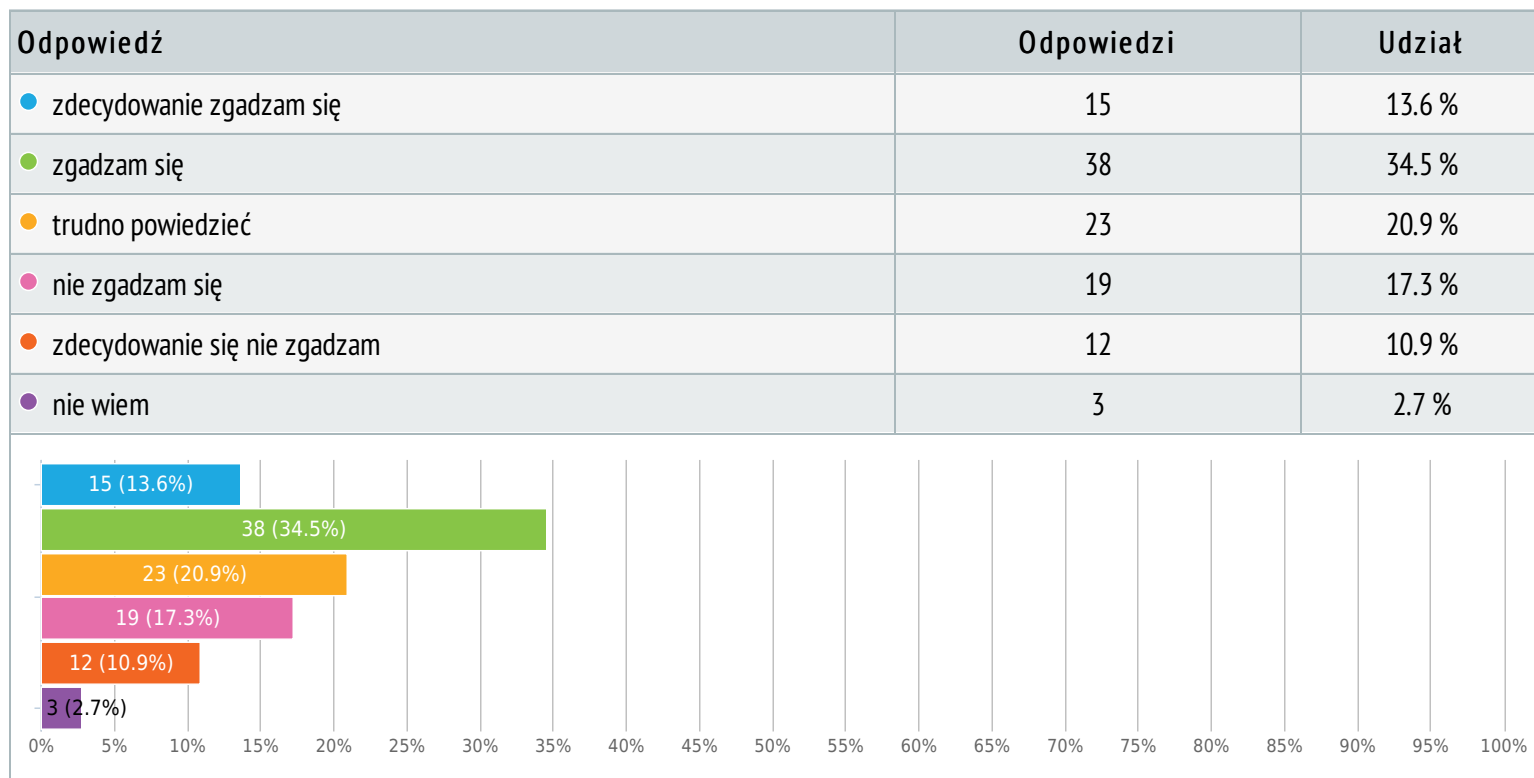
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	26	23.6 %
● zgadzam się	43	39.1 %
● trudno powiedzieć	19	17.3 %
● nie zgadzam się	18	16.4 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
● nie wiem	1	0.9 %



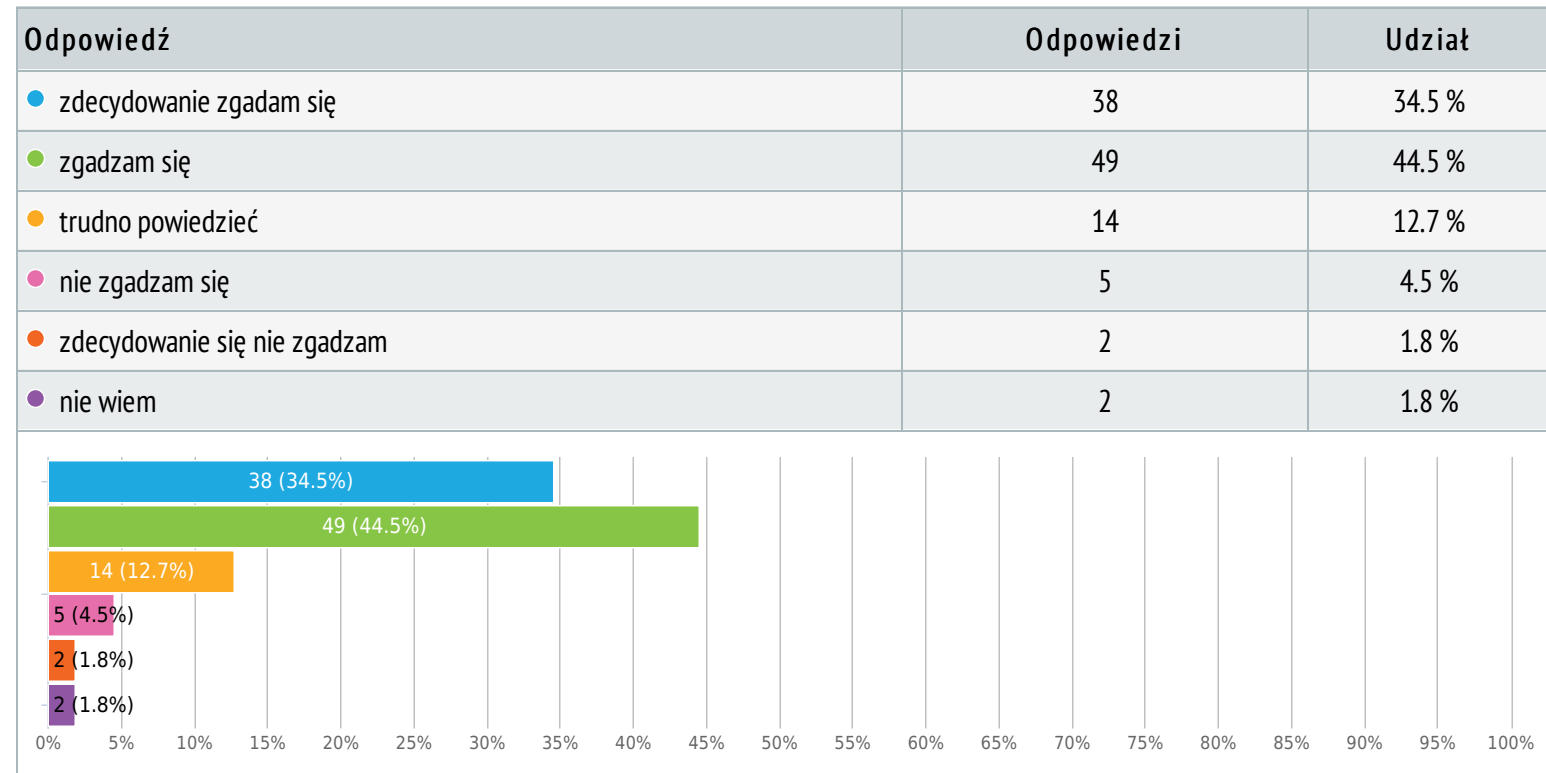
18. W NIO-PIB w Gliwicach pracownicy, którzy zdecydowali się na karierę naukową są uznani za profesjonalistów i są stosownie do tego traktowani.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



19. NIO-PIB w Gliwicach przestrzega zasad równouprawnienia wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

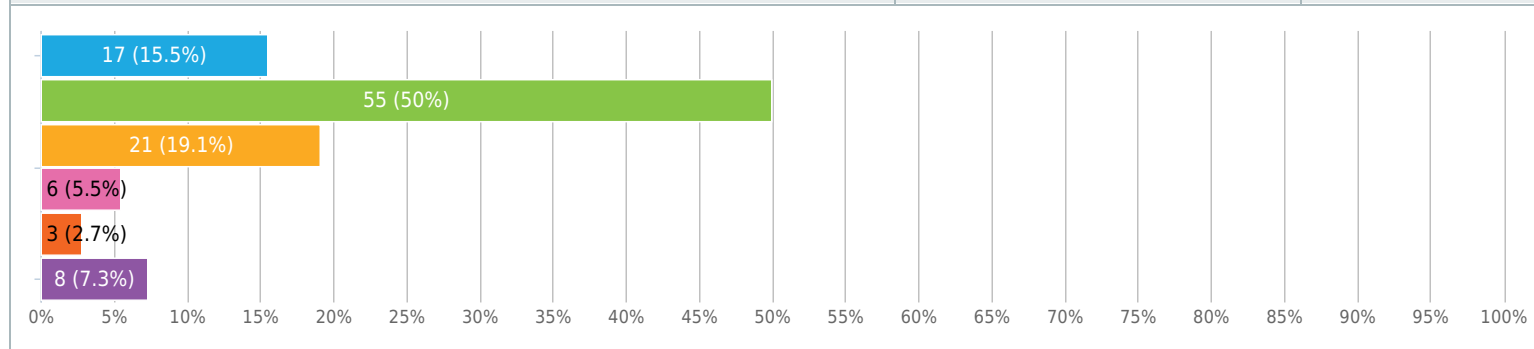
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



20. Pracownicy niepełnosprawni ruchowo mogą swobodnie, bez barier przemieszczać się na terenie Instytutu.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

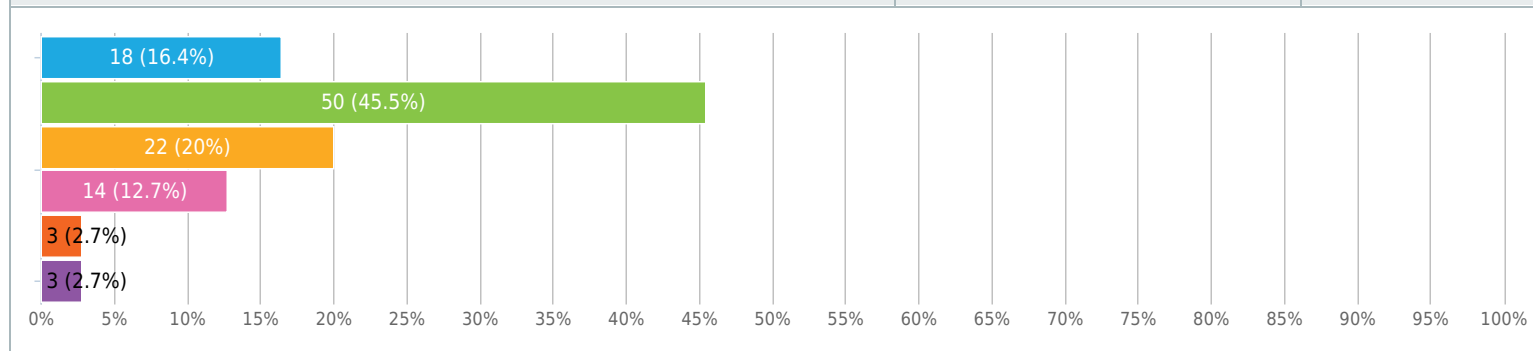
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie zgadzam się	17	15.5 %
zgadzam się	55	50 %
trudno powiedzieć	21	19.1 %
nie zgadzam się	6	5.5 %
zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
nie wiem	8	7.3 %



21. NIO-PIB w Gliwicach dba o stworzenie możliwie najbardziej stymulującego środowiska badań, w tym poprzez odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy, umożliwiające współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzega odpowiednich przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

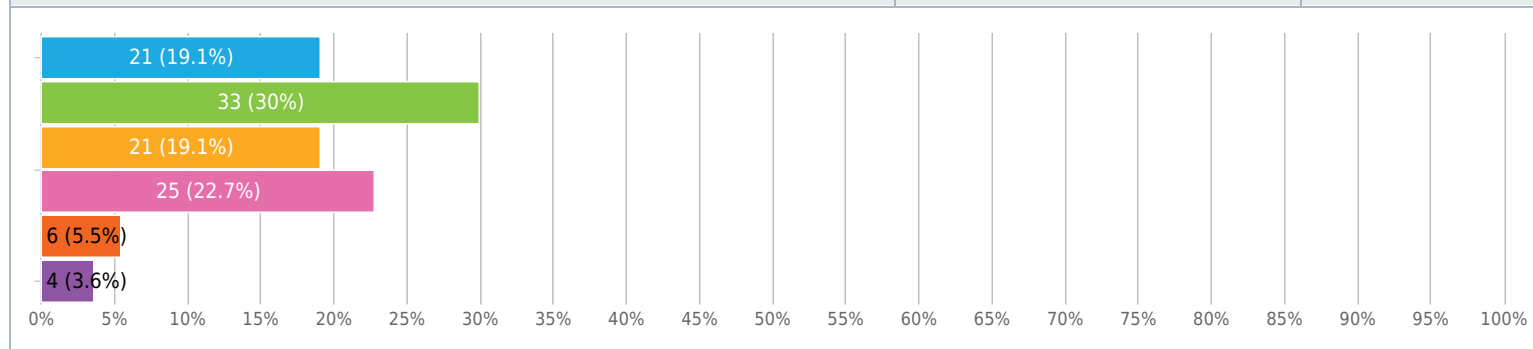
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	18	16.4 %
● zgadzam się	50	45.5 %
● trudno powiedzieć	22	20 %
● nie zgadzam się	14	12.7 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
● nie wiem	3	2.7 %



22. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia elastyczne warunki pracy swoim pracownikom w tym umożliwiające zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego (praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, urlopy naukowe itp.) tak, aby mogli oni efektywnie prowadzić badania naukowe.

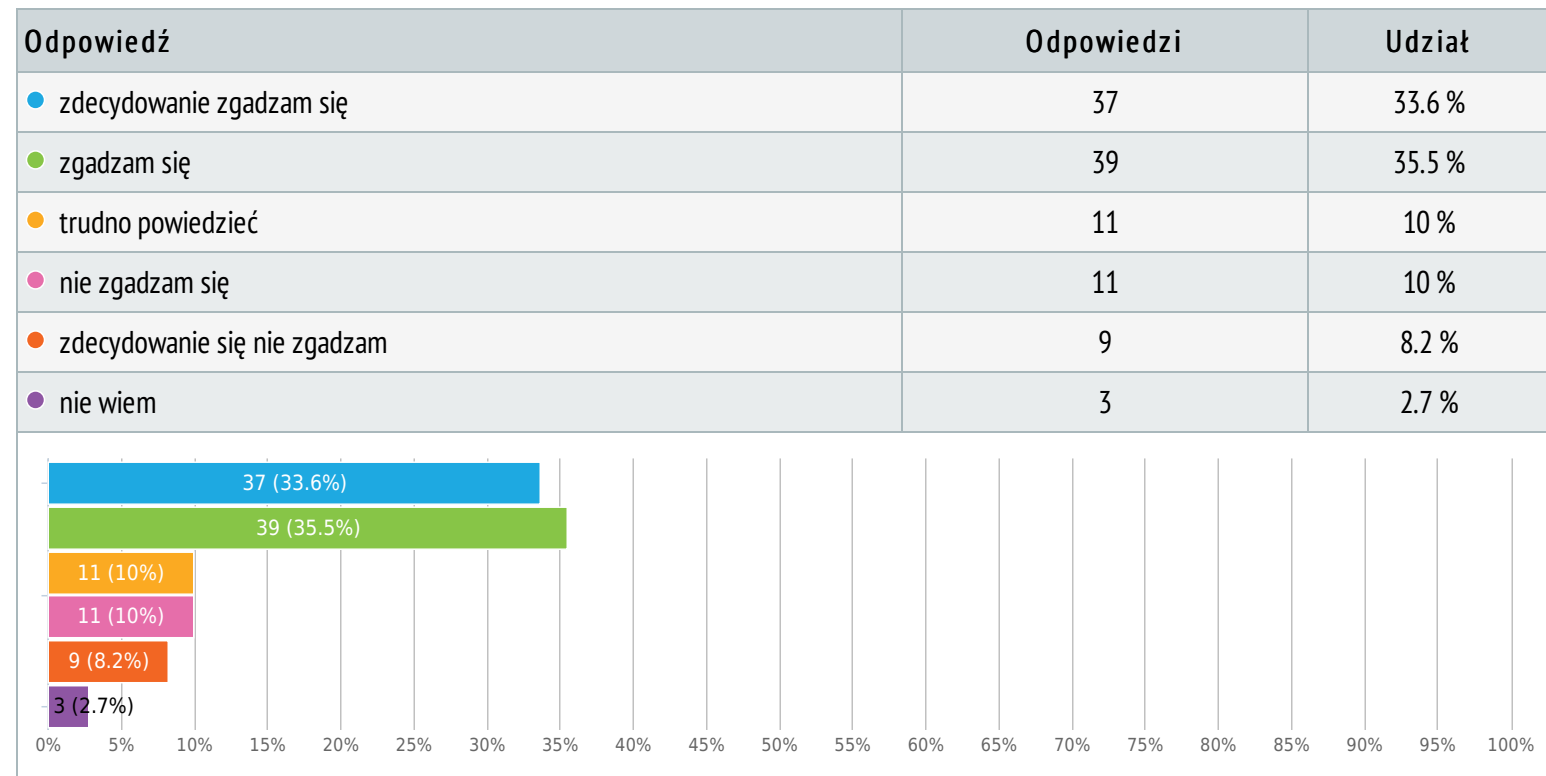
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie zgadzam się	21	19.1 %
zgadzam się	33	30 %
trudno powiedzieć	21	19.1 %
nie zgadzam się	25	22.7 %
zdecydowanie się nie zgadzam	6	5.5 %
nie wiem	4	3.6 %



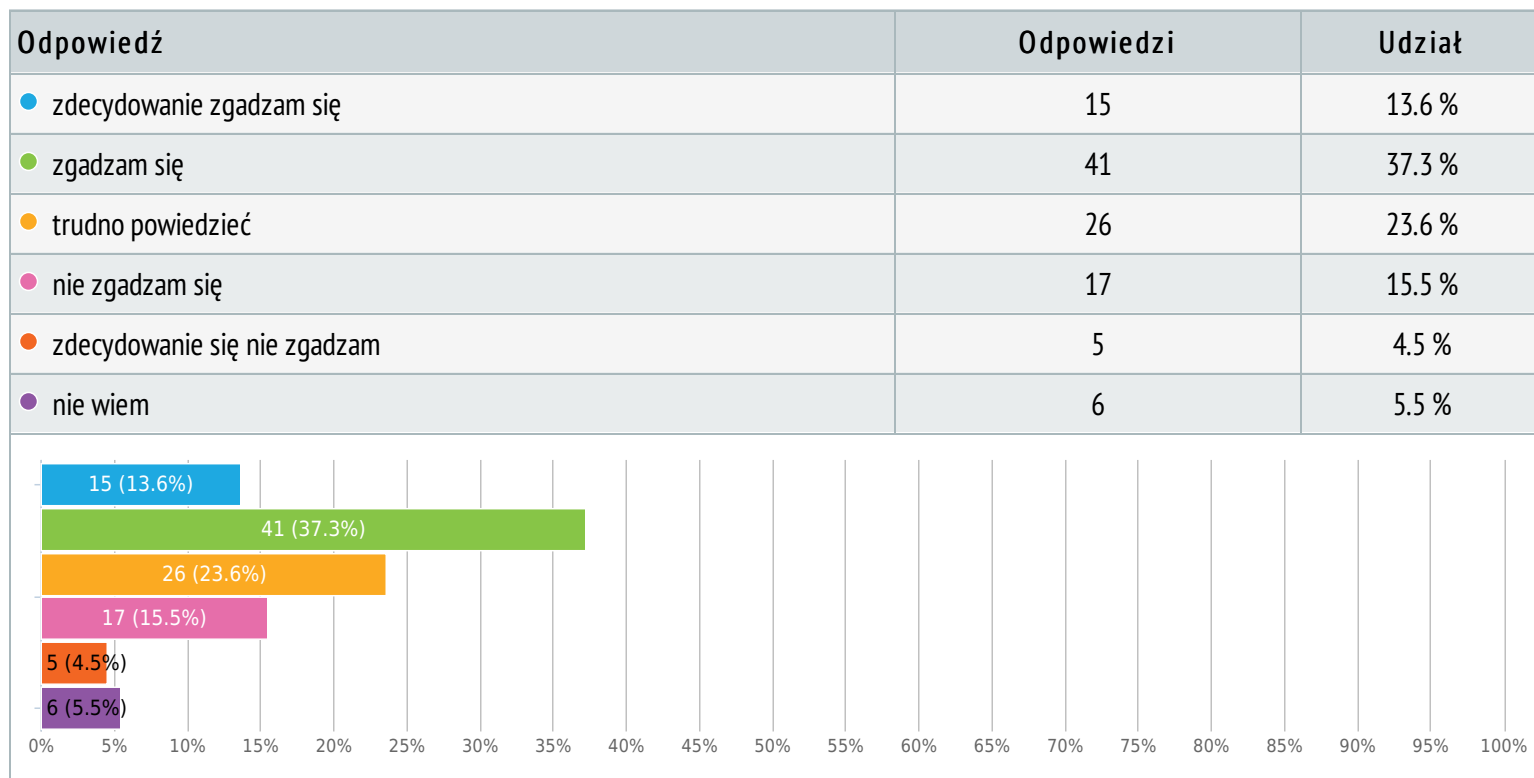
23. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia stabilność warunków zatrudnienia, między innymi poprzez zatrudnianie przede wszystkim w ramach stosunku pracy na czas nieokreślony.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



24. NIO-PIB w Gliwicach dokłada starań, by zapewnić naukowcom sprawiedliwe i w miarę swoich możliwości, atrakcyjne warunki wynagradzania.

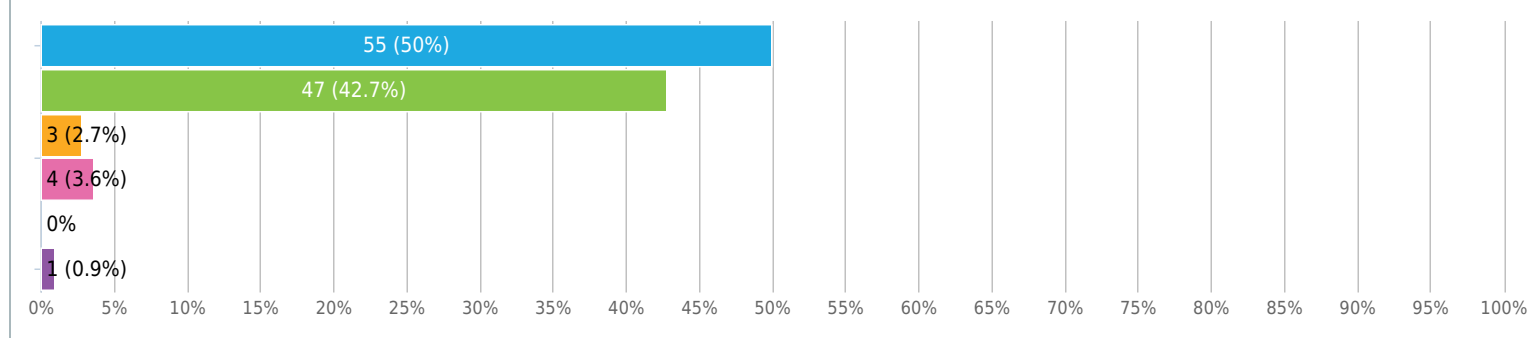
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



25. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia bezwzględnie terminowe wypłaty wynagrodzeń i innych obowiązujących świadczeń, w szczególności świadczeń w zakresie ubezpieczenia społecznego, nagród jubileuszowych itp., zgodnie z obowiązującymi przepisami. Warunki te obejmują pracowników na każdym etapie kariery zawodowej, w tym początkujących, odpowiednio do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

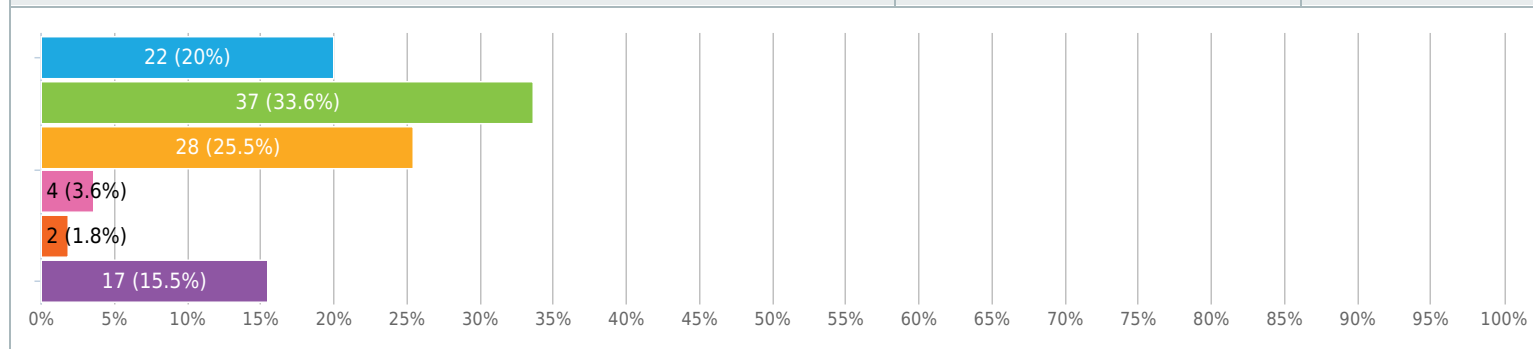
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● Zdecydowanie zgadzam się	55	50 %
● zgadzam się	47	42.7 %
● trudno powiedzieć	3	2.7 %
● nie zgadzam się	4	3.6 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	0	0 %
● nie wiem	1	0.9 %



26. NIO-PIB w Gliwicach dba o zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na poszczególnych stanowiskach, na wszystkich szczeblach hierarchii, poprzez stosowanie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji.

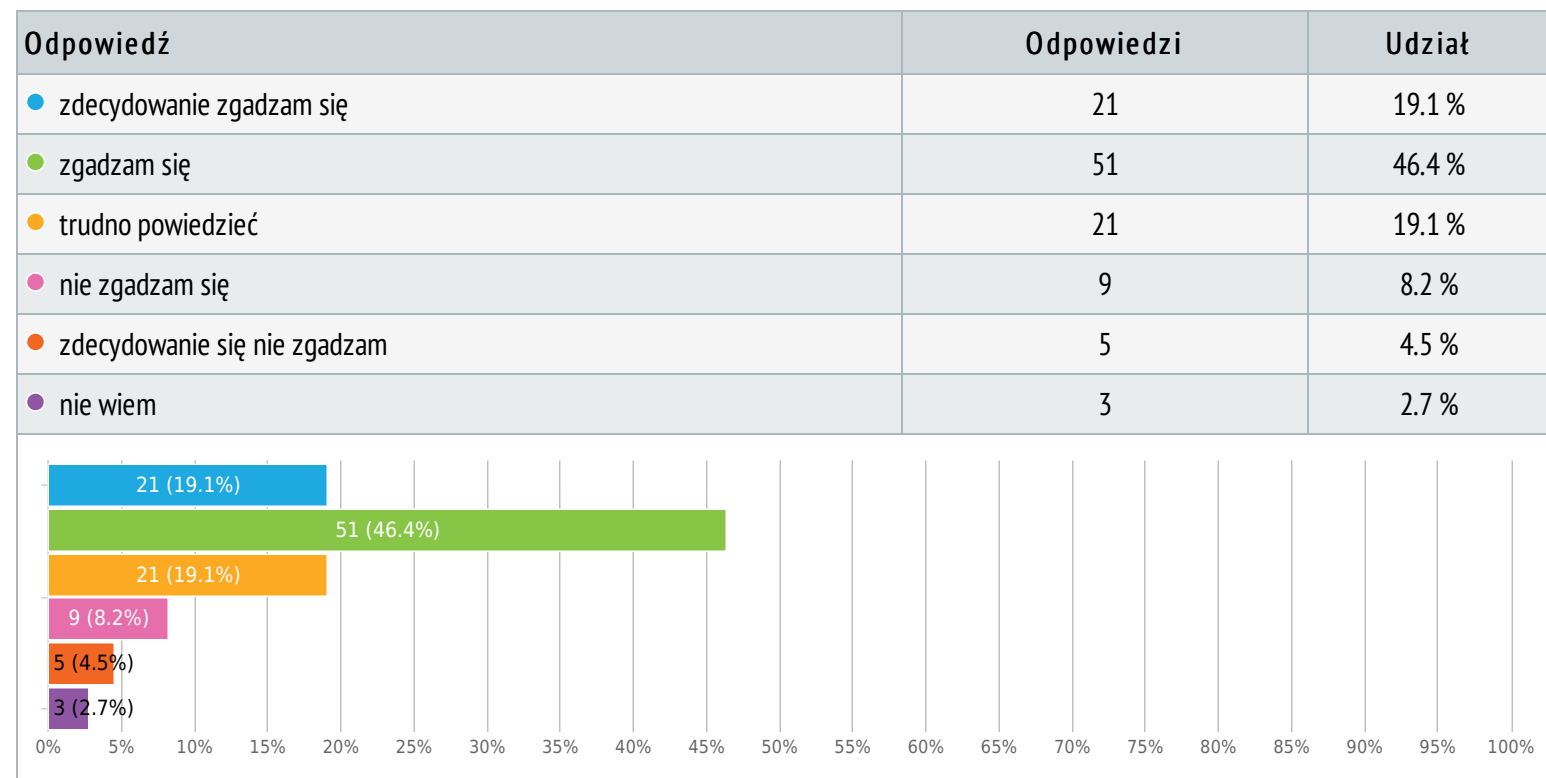
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	22	20 %
zgadzam się	37	33.6 %
trudno powiedzieć	28	25.5 %
nie zgadzam się	4	3.6 %
zdecydowanie się nie zgadzam	2	1.8 %
nie wiem	17	15.5 %



27. Struktura i zasady działania NIO-PIB w Gliwicach sprzyjają uzyskaniu bezpośredniego wsparcia ze strony przełożonych (kierowników zakładów, innych jednostek organizacyjnych oraz dyrekcji) w zakresie osobistego i zawodowego rozwoju, w tym dostępu do szkoleń umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji.

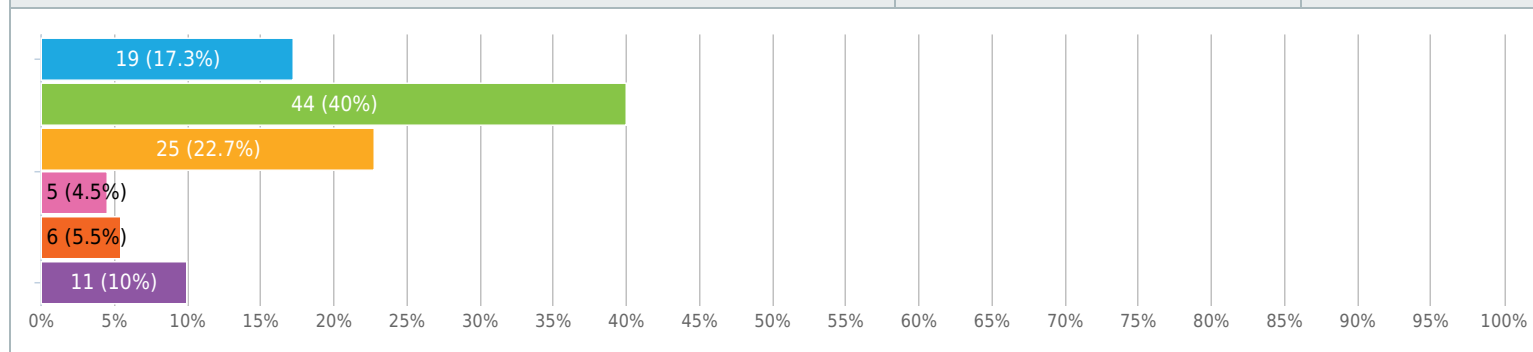
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



28. NIO-PIB w Gliwicach uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej (z wykorzystaniem technik e-learningu), a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym, jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

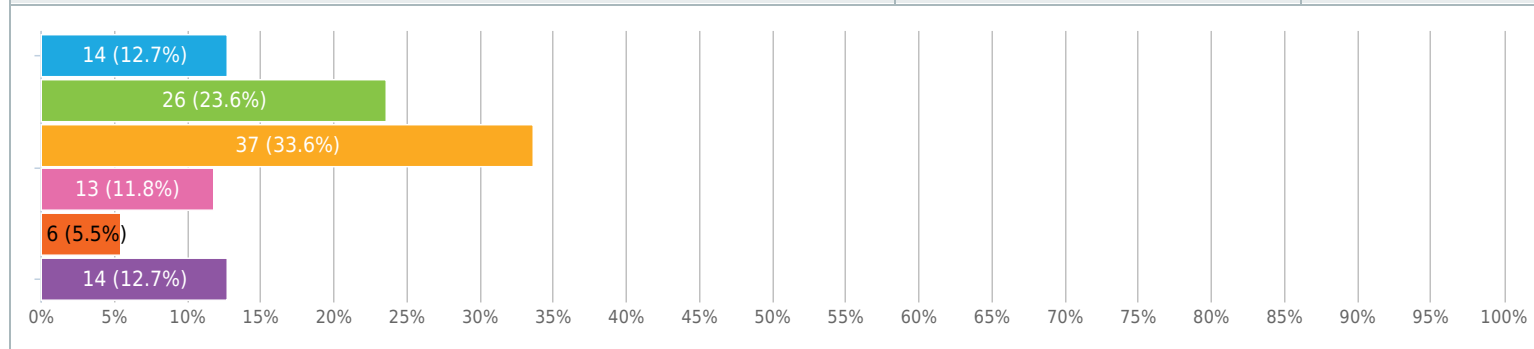
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	19	17.3 %
● zgadzam się	44	40 %
● trudno powiedzieć	25	22.7 %
● nie zgadzam się	5	4.5 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	6	5.5 %
● nie wiem	11	10 %



29. Stosowana w NIO-PIB w Gliwicach polityka zatrudnienia sprzyja mobilności pracowników.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

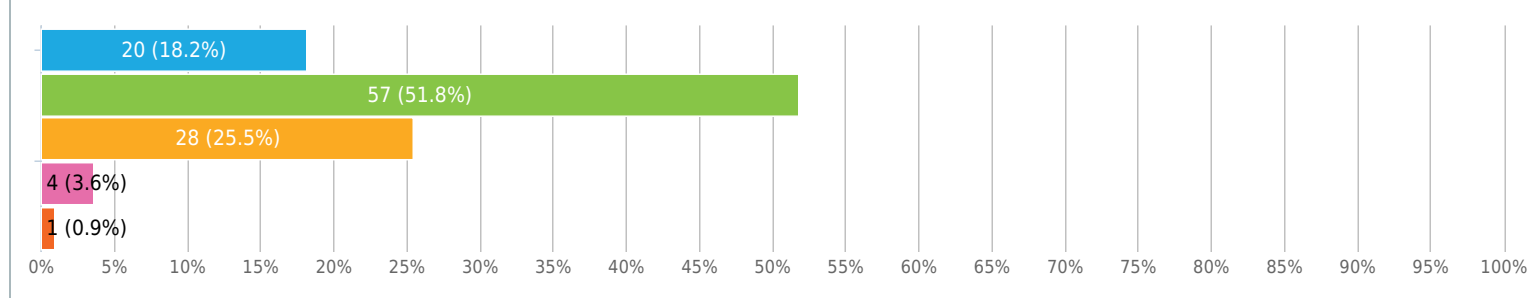
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	14	12.7 %
zgadzam się	26	23.6 %
trudno powiedzieć	37	33.6 %
nie zgadzam się	13	11.8 %
zdecydowanie się nie zgadzam	6	5.5 %
nie wiem	14	12.7 %



30. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej czerpanie korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich.

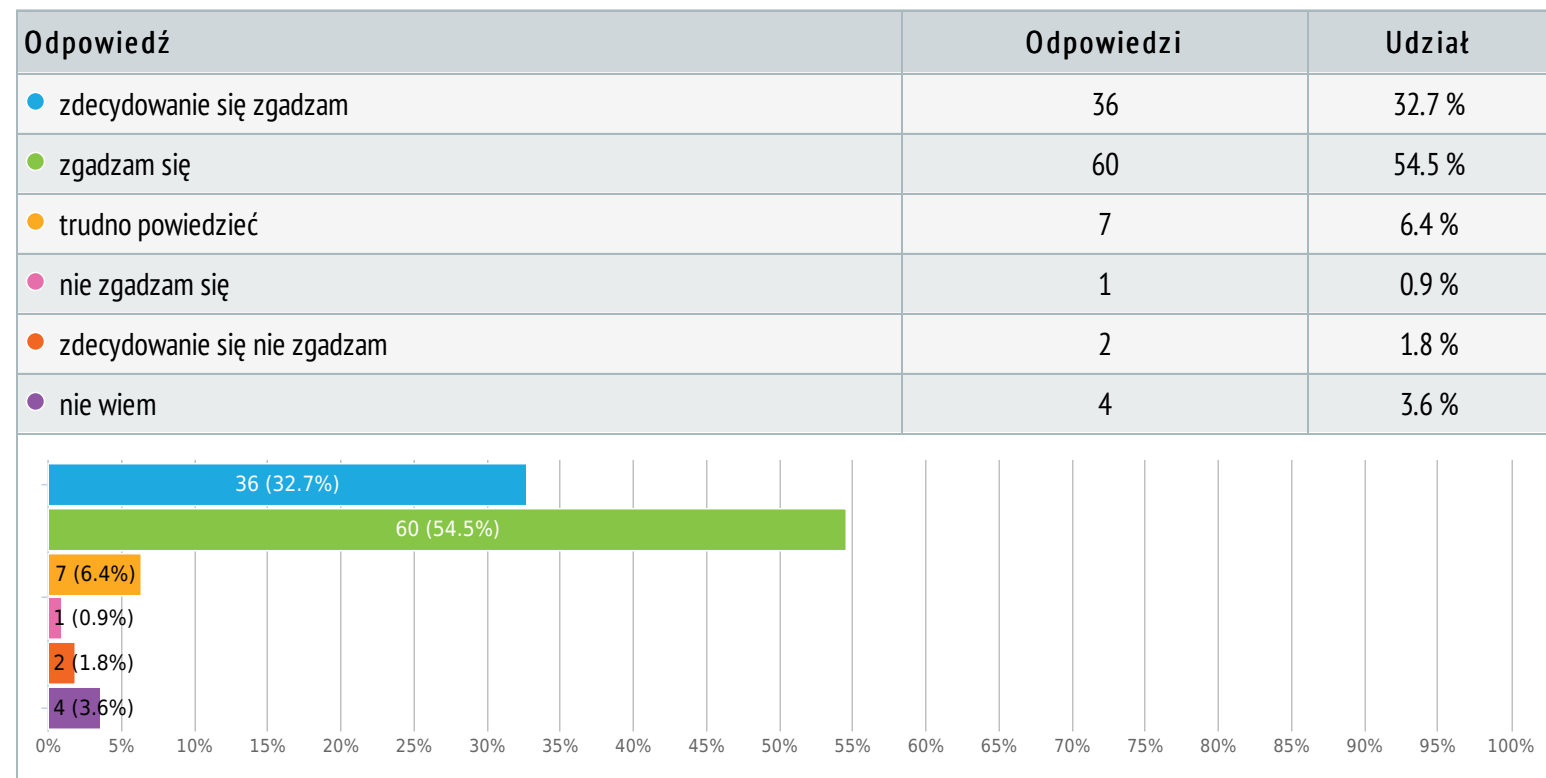
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie się zgadzam	20	18.2 %
● zgadzam się	57	51.8 %
● trudno powiedzieć	28	25.5 %
● nie zgadzam się	4	3.6 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %



31. Wkład twórczy naukowców, szczególnie doktorantów i młodych naukowców, jest odzwierciedlony poprzez wpisanie na listę współautorów.

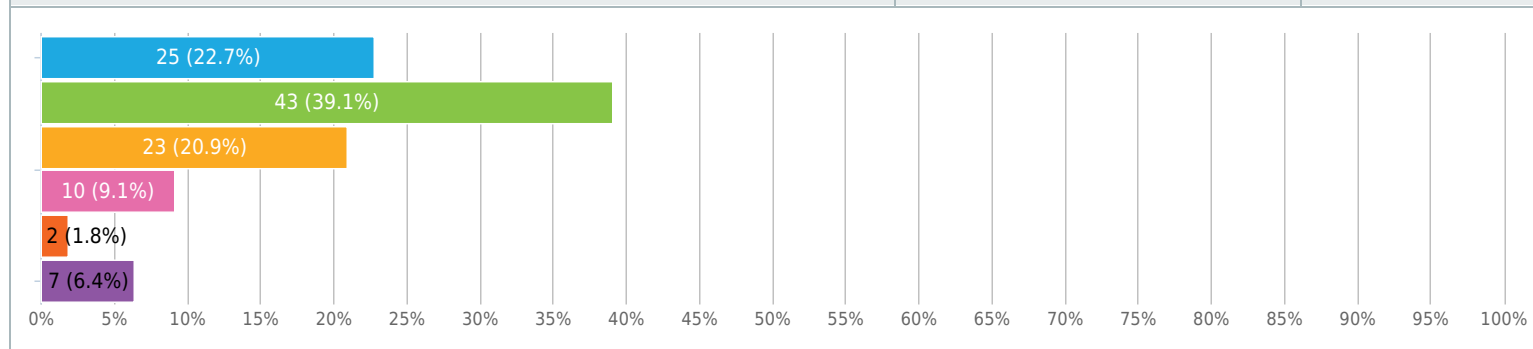
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



32. NIO-PIB w Gliwicach dba o to, aby początkujący naukowcy uzyskali pomoc w nawiązaniu kontaktu z członkami kadry naukowej Instytutu, których kompetencje mogą być im przydatne w zakresie wykonywania obowiązków i rozwoju zawodowego.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

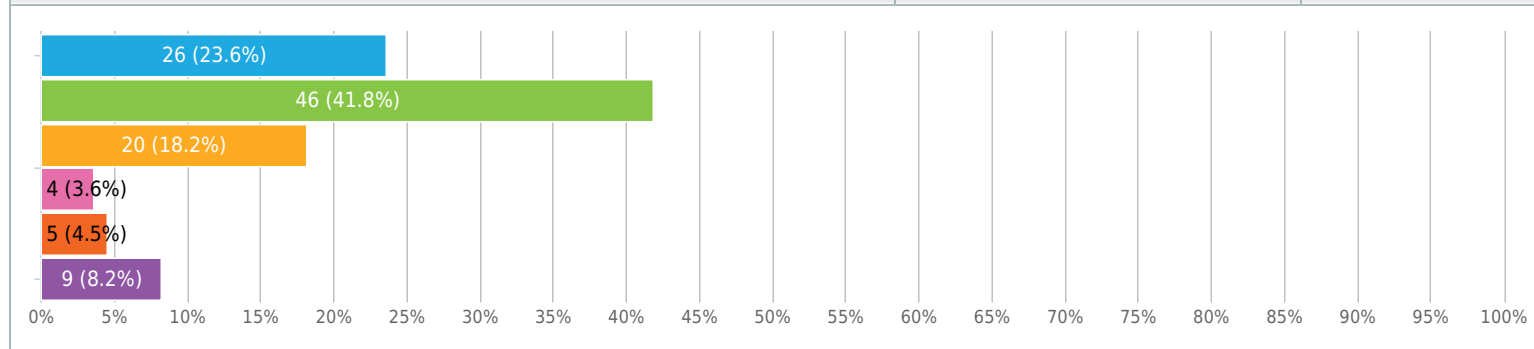
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie się zgadzam	25	22.7 %
● zgadzam się	43	39.1 %
● trudno powiedzieć	23	20.9 %
● nie zgadzam się	10	9.1 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	2	1.8 %
● nie wiem	7	6.4 %



33. W NIO-PIB w Gliwicach funkcjonuje przejrzysty system oceny pracowników naukowych.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

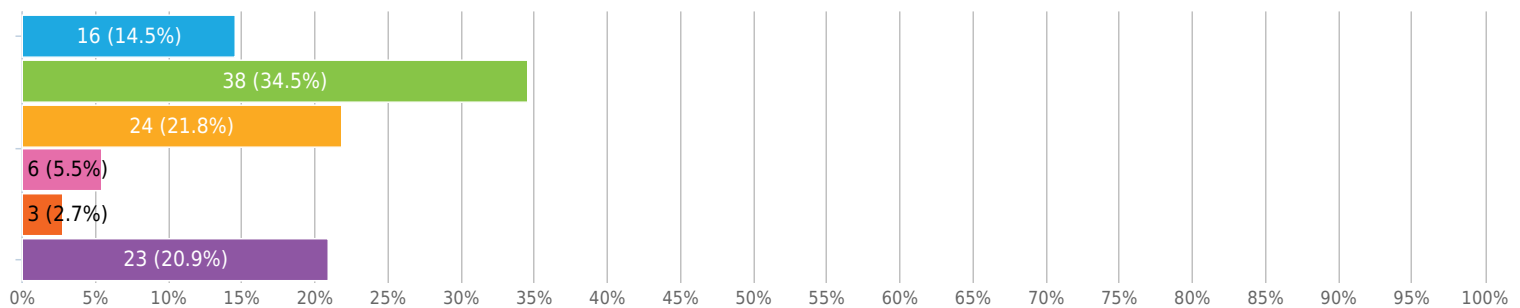
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	26	23.6 %
zgadzam się	46	41.8 %
trudno powiedzieć	20	18.2 %
nie zgadzam się	4	3.6 %
zdecydowanie się nie zgadzam	5	4.5 %
nie wiem	9	8.2 %



34. W NIO-PIB w Gliwicach funkcjonuje przejrzysty system oceny doktorantów.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

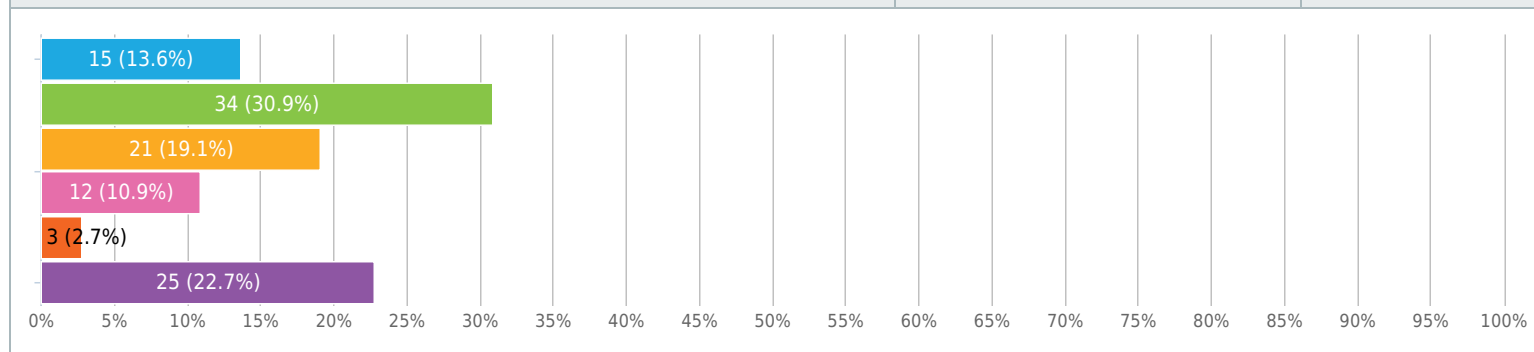
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	16	14.5 %
zgadzam się	38	34.5 %
trudno powiedzieć	24	21.8 %
nie zgadzam się	6	5.5 %
zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
nie wiem	23	20.9 %



35. NIO-PIB w Gliwicach uznaje i stara się realizować prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

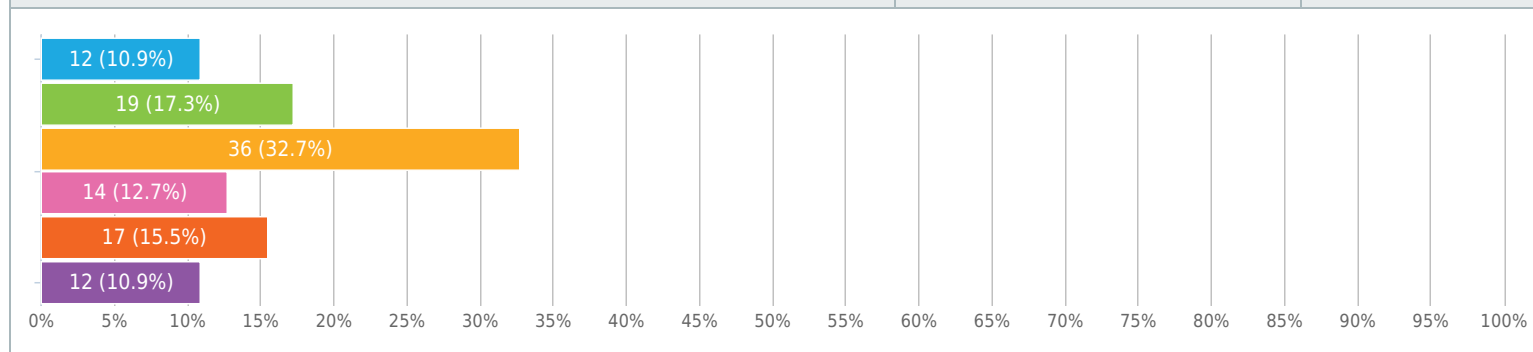
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	15	13.6 %
● zgadzam się	34	30.9 %
● trudno powiedzieć	21	19.1 %
● nie zgadzam się	12	10.9 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	3	2.7 %
● nie wiem	25	22.7 %



36. Struktura organizacyjna oraz zasady obowiązujące w NIO-PIB w Gliwicach pozwalają bez nadmiernej biurokracji i formalności zgłaszać zastrzeżenia i uwagi, co do konkretnych decyzji i uwarunkowań pracy w Instytucie.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

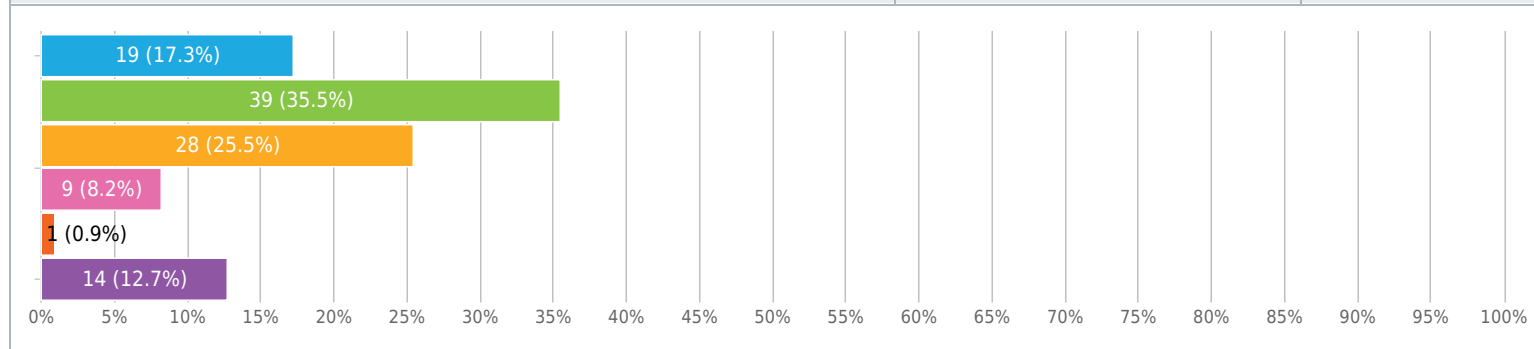
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	12	10.9 %
● zgadzam się	19	17.3 %
● trudno powiedzieć	36	32.7 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	14	12.7 %
● nie zgadzam się	17	15.5 %
● nie wiem	12	10.9 %



37. W NIO-PIB w Gliwicach jasno określono standardy i procedury przyjmowania pracowników naukowych do pracy.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

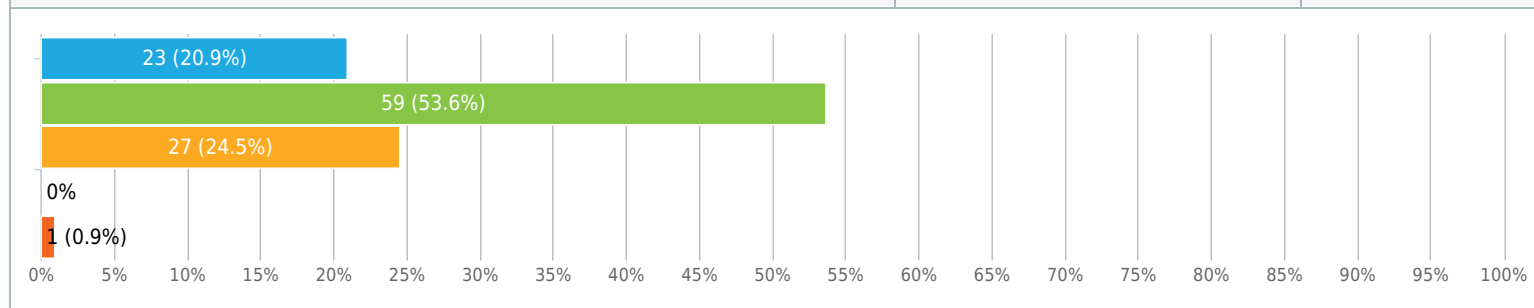
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie zgadzam się	19	17.3 %
● zgadzam się	39	35.5 %
● trudno powiedzieć	28	25.5 %
● nie zgadzam się	9	8.2 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %
● nie wiem	14	12.7 %



38. Terminy nadsyłania podań określone w ogłoszeniach konkursowych w sprawie zatrudnienia umożliwiają aplikację wszystkim zainteresowanym.

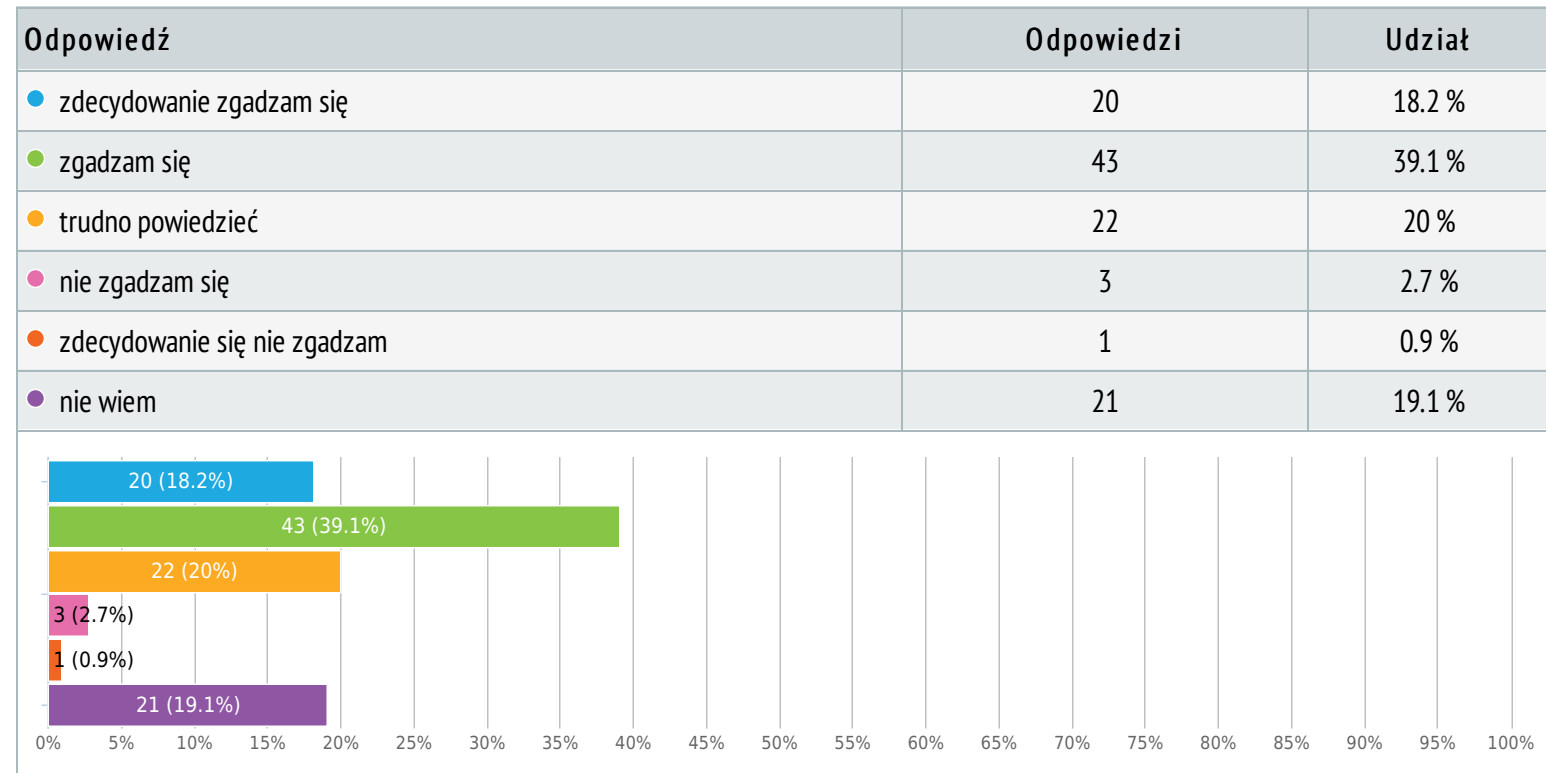
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	23	20.9 %
zgadzam się	59	53.6 %
trudno powiedzieć	27	24.5 %
nie zgadzam się	0	0 %
zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %



39. Komisje dokonujące wyboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składają się z członków różnych branż i dyscyplin.

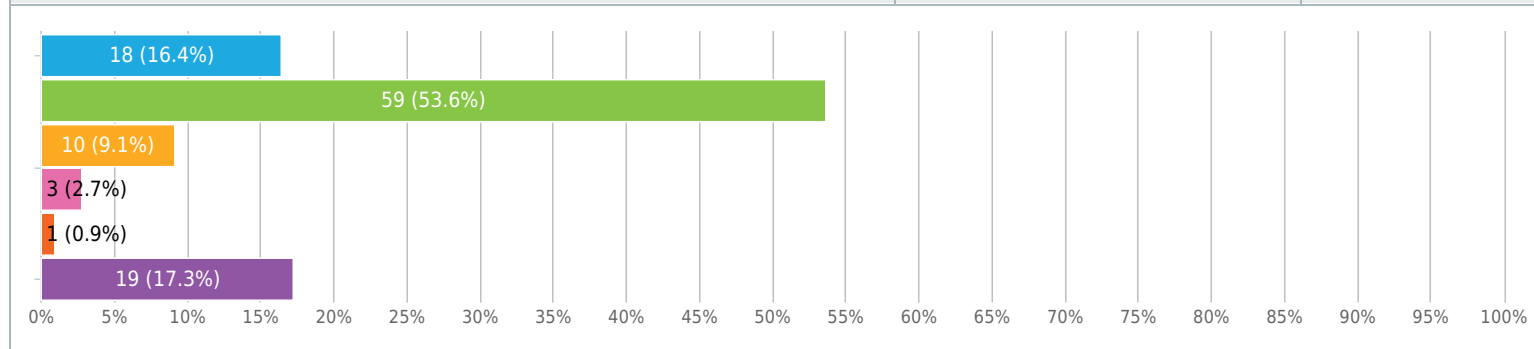
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



40. Ogłoszenia konkursowe w sprawie zatrudnienia zawierają dokładny opis wymaganych kwalifikacji oraz opis warunków pracy.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

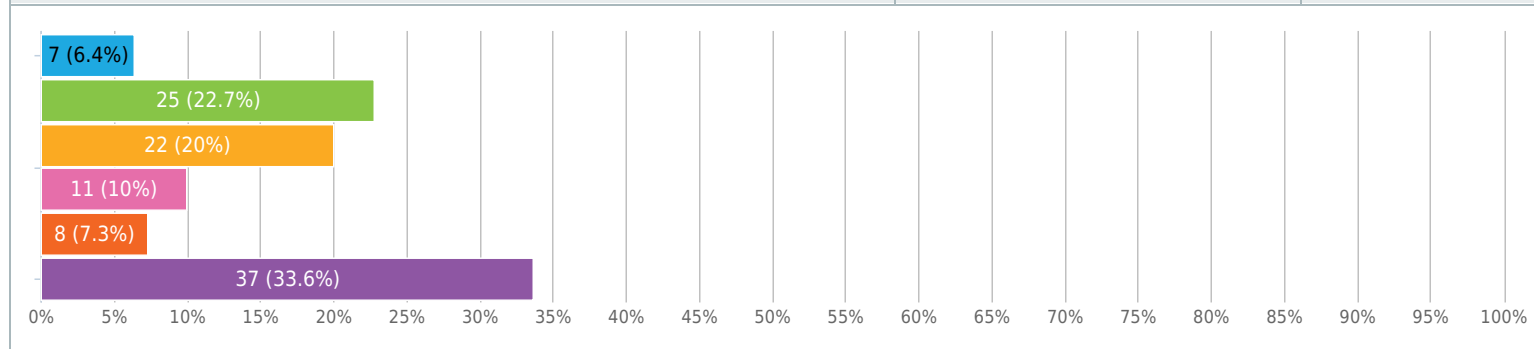
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	18	16.4 %
zgadzam się	59	53.6 %
trudno powiedzieć	10	9.1 %
nie zgadzam się	3	2.7 %
zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %
nie wiem	19	17.3 %



41. Kandydaci otrzymują informację o słabych i mocnych stronach swoich zgłoszeń.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

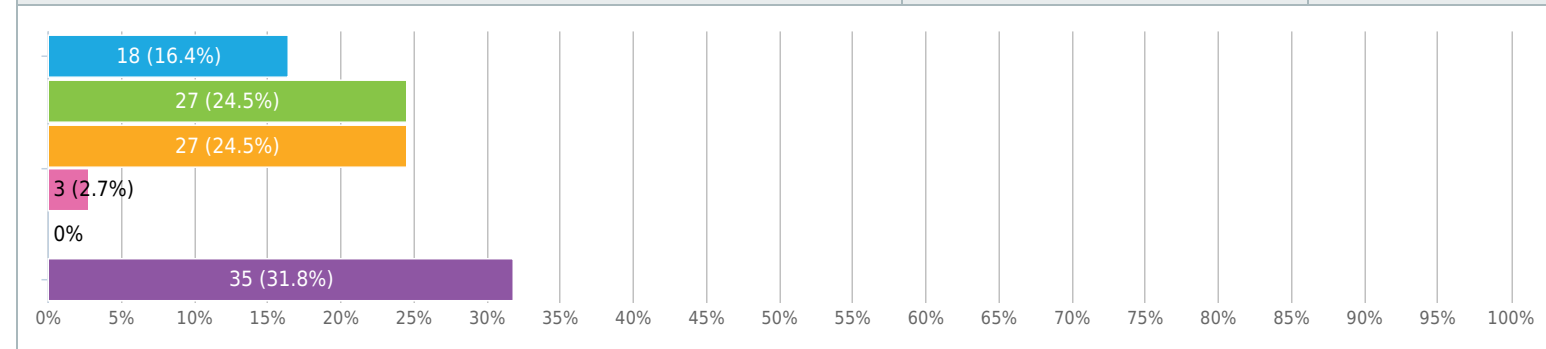
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	7	6.4 %
zgadzam się	25	22.7 %
trudno powiedzieć	22	20 %
nie zgadzam się	11	10 %
zdecydowanie się nie zgadzam	8	7.3 %
nie wiem	37	33.6 %



42. W procesie rekrutacji kandydata ocenia się spełnianie przez niego wymagań kwalifikacyjnych uwzględniając wszelkie zróżnicowane doświadczenia (takie jak mobilność zawodowa czy niestandardowa ścieżka kariery).

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

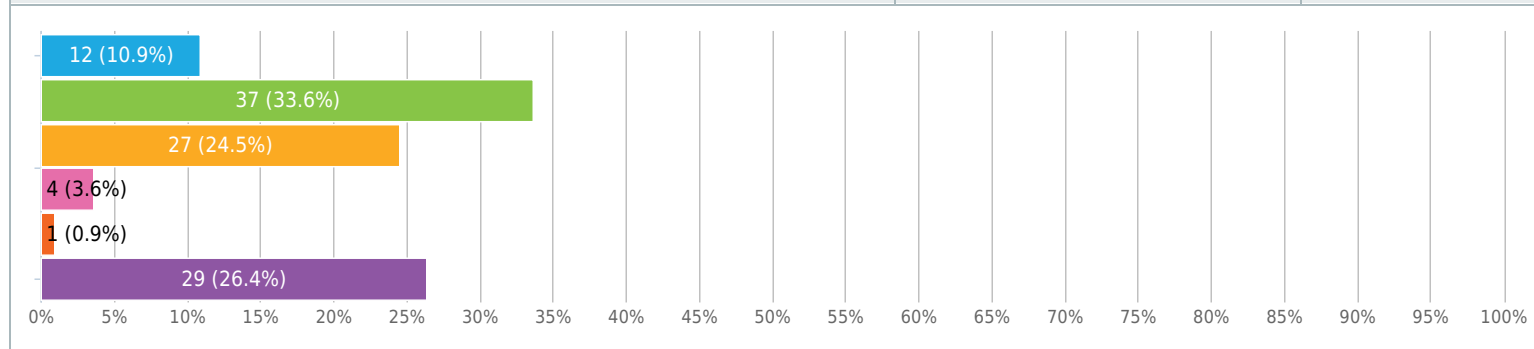
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie się zgadzam	18	16.4 %
● zgadzam się	27	24.5 %
● trudno powiedzieć	27	24.5 %
● nie zgadzam się	3	2.7 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	0	0 %
● nie wiem	35	31.8 %



43. Wykazanie przez kandydata mobilności traktowane jest jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

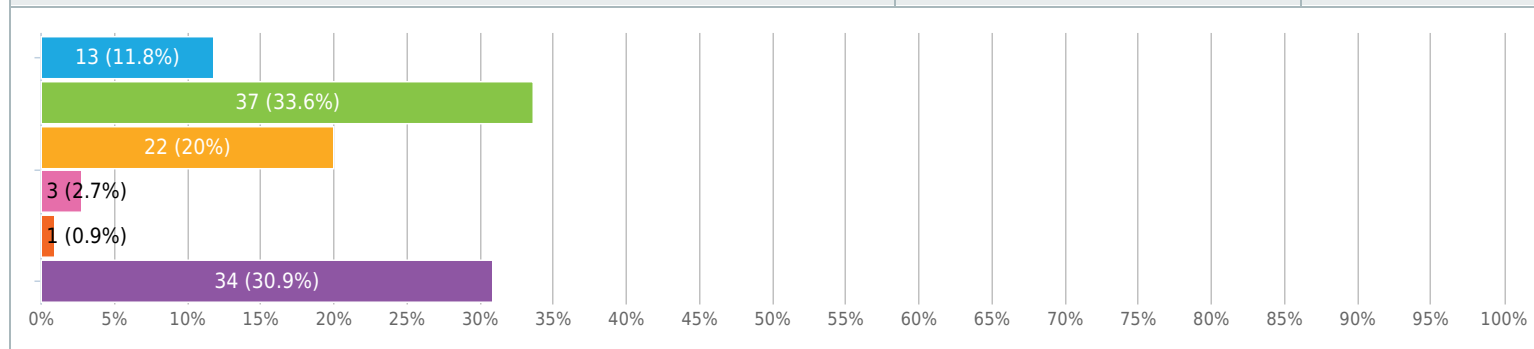
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	12	10.9 %
zgadzam się	37	33.6 %
trudno powiedzieć	27	24.5 %
nie zgadzam się	4	3.6 %
zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %
nie wiem	29	26.4 %



44. Proces rekrutacji w NIO-PIB w Gliwicach zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

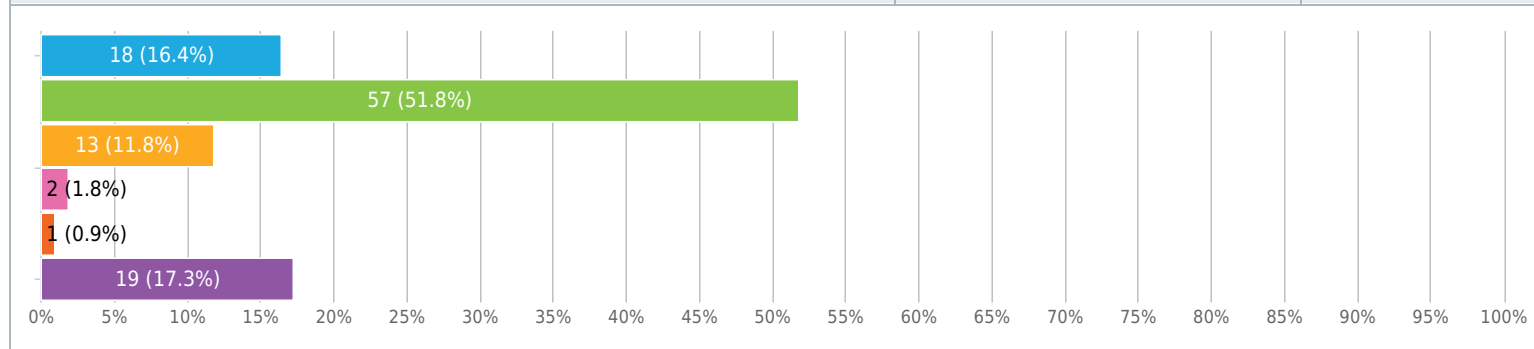
Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
● zdecydowanie się zgadzam	13	11.8 %
● zgadzam się	37	33.6 %
● trudno powiedzieć	22	20 %
● nie zgadzam się	3	2.7 %
● zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %
● nie wiem	34	30.9 %



45. Wymagany na etapie rekrutacji poziom kwalifikacji odpowiada wymaganiom na poszczególnych stanowiskach.

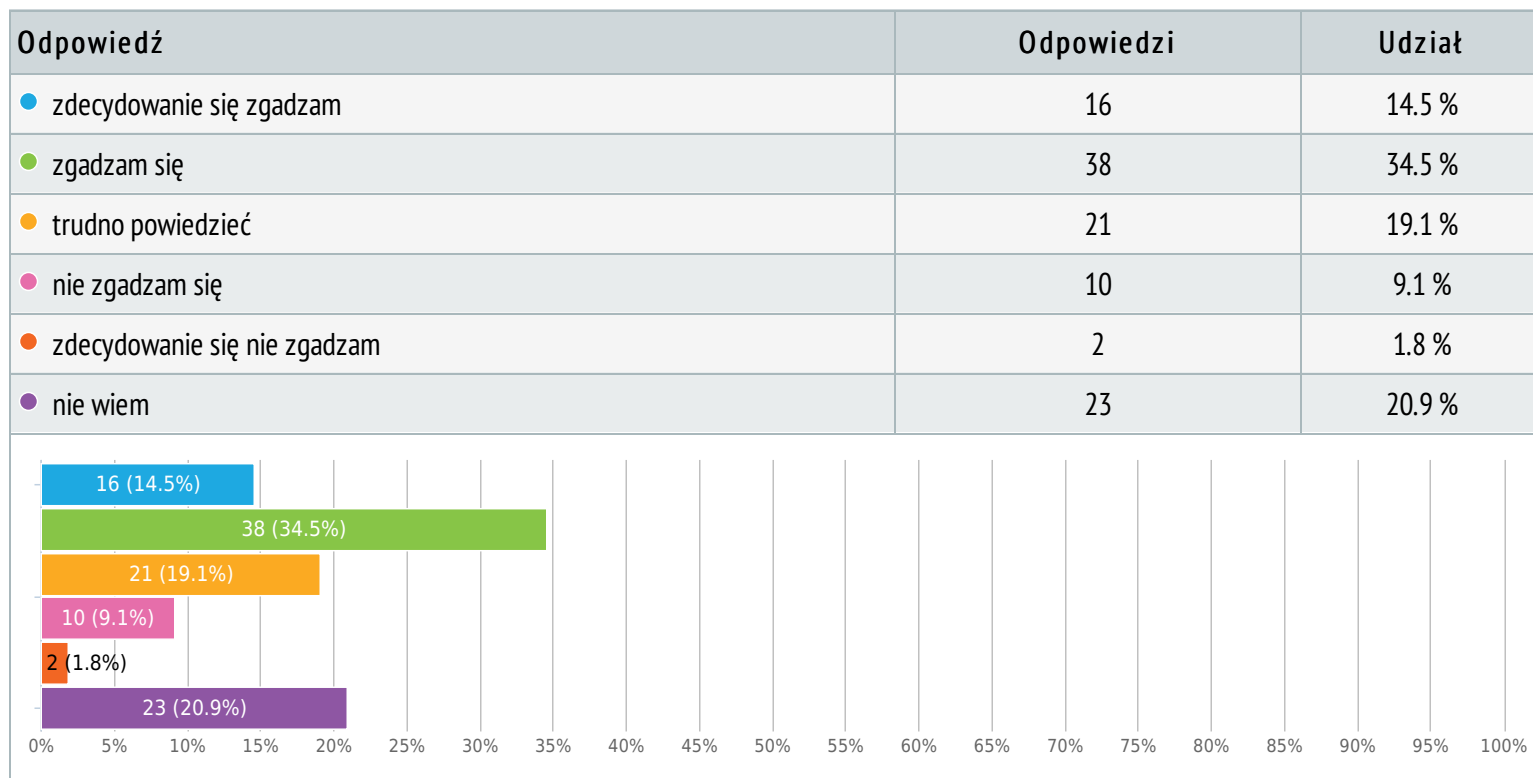
Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x

Odpowiedź	Odpowiedzi	Udział
zdecydowanie się zgadzam	18	16.4 %
zgadzam się	57	51.8 %
trudno powiedzieć	13	11.8 %
nie zgadzam się	2	1.8 %
zdecydowanie się nie zgadzam	1	0.9 %
nie wiem	19	17.3 %




46. W Instytucie istnieją jasne zasady zatrudniania osób posiadających stopień naukowy doktora, które zapewniają dalsze możliwości rozwoju kariery naukowej.

Wybór opcji, odpowiedziano 110x, brak odpowiedzi 0x



Ustawianie kwestionariusza

 Pytania na stronie	Wszystkie
 Zezwolić na wielokrotne wysłanie?	
 Pozwól wrócić do poprzednich pytań?	
 Wyświetlać numery pytań?	
 Dowolna kolejność pytań?	
 Pokazać pasek postępu?	
 Otrzymuj powiadomienia reagowania przez e-mail?	
 Ochrona za pomocą hasła?	
 Ograniczenie IP?	

Dodatek: Kwestionariusz

Ankieta HR EXCELLENCE in Research - NIO-PIB w Gliwicach

Szanowni Państwo!

Ankieta dotycząca realizacji zasad zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Naukowców.

Zwracamy się do Państwa z serdeczną prośbą o wypełnienie ankiety, której wyniki pozwolą na określenie czy i w jakim zakresie w Narodowym Instytucie Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie - Państwowym Instytucie Badawczym Oddziale w Gliwicach realizowane są zasady zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca oraz Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Naukowców.

Ankieta ta jest elementem wysiłku, podjętego dla uzyskania przez Instytut praw do używania europejskiego logo HR Excellence in Research.

Korzyści z posiadania Logo HR Excellence in Research to m.in. zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia w Instytucie, który stwarza przyjazne środowisko pracy naukowej i respektuje transparentne zasady przy rekrutacji pracowników oraz premiowanie Instytutu w krajowych i międzynarodowych konkursach grantowych.

Bardzo prosimy o wypełnienie ankiety zgodnie z Państwa wiedzą i przekonaniem, biorąc także pod uwagę warunki, w jakich działa Instytut.

Wyniki Ankiety pozwolą na stworzenie planu realnych działań w Instytucie pozwalających na poprawę warunków pracy, rozwoju zawodowego pracowników oraz podniesienie jakości realizowanych badań naukowych.

1. Płeć

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Kobieta
- Mężczyzna

2. Wiek

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- <35 lat
- od 35 do 50 lat
- > 51 lat

3. Stopień naukowy, tytuł naukowy, tytuł zawodowy

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Technik
- Licencjat/inżynier
- Magister/ magister inżynier/lekarz
- Doktor
- Doktor habilitowany
- Profesor
- Inny

4. Grupa

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Pracownik naukowy
- Pracownik badawczo-techniczny
- Pracownik inżynieryjno-techniczny
- Pracownik wykonujący zawód medyczny lub inny pracownik działalności podstawowej
- Doktorant

5. Mam wpływ na to, czym będę zajmował się w badaniach naukowych.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

6. Naukowcy w NIO-PIB w Gliwicach przestrzegają praktyk i zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują a także norm etycznych ujętych w obowiązujących kodeksach etyki.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

7. Badania podejmowane w NIO-PIB w Gliwicach mają istotne znaczenie dla społeczeństwa.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

8. NIO-PIB w Gliwicach wspiera naukowców w procesie pozyskiwania środków na badania naukowe.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam

9. Naukowcy zatrudnieni w NIO-PIB w Gliwicach na bieżąco są informowani o zmianach w krajowych, sektorowych i instytucjonalnych przepisach regulujących warunki szkoleń i/lub pracy.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

10. NIO-PIB w Gliwicach wspiera i nadzoruje naukowców w zakresie odpowiedzialności za pracę, w szczególności za efektywne wykorzystanie środków finansowych, jakimi dysponują.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

11. Wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. wskutek awarii technologii informatycznych.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

12. Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

13. Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

14. Podczas prowadzenia badań naukowych istnieje możliwość skorzystania z dobrych praktyk i doświadczenia innych naukowców.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

15. Podejmowane są działania, aby wyniki badań docierały do ogółu społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

16. W NIO-PIB w Gliwicach opiekunowie naukowcy udzielają niezbędnego wsparcia młodym naukowcom

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

17. Osoby zarządzające jednostką stwarzają naukowcom właściwe warunki rozwoju naukowego i zawodowego.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

18. W NIO-PIB w Gliwicach pracownicy, którzy zdecydowali się na karierę naukową są uznani za profesjonalistów i są stosownie do tego traktowani.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

19. NIO-PIB w Gliwicach przestrzega zasad równouprawnienia wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

20. Pracownicy niepełnosprawni ruchowo mogą swobodnie, bez barier przemieszczać się na terenie Instytutu.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

21. NIO-PIB w Gliwicach dba o stworzenie możliwie najbardziej stymulującego środowiska badań, w tym poprzez odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy, umożliwiające współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzega odpowiednich przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

22. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia elastyczne warunki pracy swoim pracownikom w tym umożliwiające zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego (praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, urlopy naukowe itp.) tak, aby mogli oni efektywnie prowadzić badania naukowe.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

23. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia stabilność warunków zatrudnienia, między innymi poprzez zatrudnianie przede wszystkim w ramach stosunku pracy na czas nieokreślony.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

24. NIO-PIB w Gliwicach dokłada starań, by zapewnić naukowcom sprawiedliwe i w miarę swoich możliwości, atrakcyjne warunki wynagradzania.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

25. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia bezwzględnie terminowe wypłaty wynagrodzeń i innych obowiązujących świadczeń, w szczególności świadczeń w zakresie ubezpieczenia społecznego, nagród jubileuszowych itp., zgodnie z obowiązującymi przepisami. Warunki te obejmują pracowników na każdym etapie kariery zawodowej, w tym początkujących, odpowiednio do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- Zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

26. NIO-PIB w Gliwicach dba o zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na poszczególnych stanowiskach, na wszystkich szczeblach hierarchii, poprzez stosowanie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

27. Struktura i zasady działania NIO-PIB w Gliwicach sprzyjają uzyskaniu bezpośredniego wsparcia ze strony przełożonych (kierowników zakładów, innych jednostek organizacyjnych oraz dyrekcji) w zakresie osobistego i zawodowego rozwoju, w tym dostępu do szkoleń umożliwiających rozwój umiejętności i kwalifikacji.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

28. NIO-PIB w Gliwicach uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej (z wykorzystaniem technik e-learningu), a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym, jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

29. Stosowana w NIO-PIB w Gliwicach polityka zatrudnienia sprzyja mobilności pracowników.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

30. NIO-PIB w Gliwicach zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej czerpanie korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam

31. Wkład twórczy naukowców, szczególnie doktorantów i młodych naukowców, jest odzwierciedlony poprzez wpisanie na listę współautorów.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

32. NIO-PIB w Gliwicach dba o to, aby początkujący naukowcy uzyskali pomoc w nawiązaniu kontaktu z członkami kadry naukowej Instytutu, których kompetencje mogą być im przydatne w zakresie wykonywania obowiązków i rozwoju zawodowego.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

33. W NIO-PIB w Gliwicach funkcjonuje przejrzysty system oceny pracowników naukowych.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

34. W NIO-PIB w Gliwicach funkcjonuje przejrzysty system oceny doktorantów.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

35. NIO-PIB w Gliwicach uznaje i stara się realizować prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

36. Struktura organizacyjna oraz zasady obowiązujące w NIO-PIB w Gliwicach pozwalają bez nadmiernej biurokracji i formalności zgłaszać zastrzeżenia i uwagi, co do konkretnych decyzji i uwarunkowań pracy w Instytucie.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie zgadzam się
- nie wiem

37. W NIO-PIB w Gliwicach jasno określono standardy i procedury przyjmowania pracowników naukowych do pracy.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

38. Terminy nadsyłania podań określone w ogłoszeniach konkursowych w sprawie zatrudnienia umożliwiają aplikację wszystkim zainteresowanym.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam

39. Komisje dokonujące wyboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składają się z członków różnych branż i dyscyplin.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie zgadzam się
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

40. Ogłoszenia konkursowe w sprawie zatrudnienia zawierają dokładny opis wymaganych kwalifikacji oraz opis warunków pracy.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

41. Kandydaci otrzymują informację o słabych i mocnych stronach swoich zgłoszeń.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

42. W procesie rekrutacji kandydata ocenia się spełnianie przez niego wymagań kwalifikacyjnych uwzględniając wszelkie zróżnicowane doświadczenia (takie jak mobilność zawodowa czy niestandardowa ścieżka kariery).

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

43. Wykazanie przez kandydata mobilności traktowane jest jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

44. Proces rekrutacji w NIO-PIB w Gliwicach zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

45. Wymagany na etapie rekrutacji poziom kwalifikacji odpowiada wymaganiom na poszczególnych stanowiskach.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem

46. W Instytucie istnieją jasne zasady zatrudniania osób posiadających stopień naukowy doktora, które zapewniają dalsze możliwości rozwoju kariery naukowej.

Podpowiedź do pytania: *Wybierz jedną odpowiedź*

- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- trudno powiedzieć
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem